

分类号: D64

密 级: 公开

单位代码: 10363

学 号: 2221510126



安徽工程大学
ANHUI POLYTECHNIC UNIVERSITY

硕士学位论文

题目: 新时代产业工人劳模精神培育路径研究

——以芜湖市为例

论 文 作 者 胡婷婷

指 导 教 师 彭鸿雁

学 科 (专 业) 马克思主义理论

研 究 方 向 思想政治教育

论文提交日期: 2025 年 5 月 20 日

分类号：D64

单位代码：10363

密 级：公 开

学 号：2221510126

题 目 新时代产业工人劳模精神培育路径研究——以芜湖市为例

题 目 ON THE CULTIVATION PATH OF MODEL WORKER SPIRIT
OF INDUSTRIAL WORKERS IN THE NEW ERA: A CASE STUDY OF
WUHU CITY

学生姓名： 胡婷婷

指导教师： 彭鸿雁

专 业： 马克思主义理论

研究方向： 思想政治教育

论文答辩日期： 2025 年 5 月 13 日

安徽工程大学学位论文原创性声明

本人郑重声明：我恪守学术道德，崇尚严谨学风。所呈交的学位论文，是本人在导师的指导下，独立进行研究工作所取得的成果。除文中已明确注明和引用的内容外，本论文不包含任何其他个人或集体已经发表或撰写过的作品及成果的内容。论文为本人亲自撰写，我对所写的内容负责，并完全意识到本声明的法律后果由本人承担。

学位论文作者签名：胡婷婷

日期：2025 年 5 月 19 日

安徽工程大学学位论文版权使用授权书

学位论文作者完全了解学校有关保留、使用学位论文的规定，同意学校保留并向国家有关部门或机构送交论文的复印件和电子版，允许论文被查阅或借阅。本人授权安徽工程大学可以将本学位论文的全部内容编入有关数据库进行检索，可以采用影印、缩印或扫描等复制手段保存和汇编本学位论文。

保密 ☐，在 _____ 年解密后适用本版权书。

本学位论文属于

不保密 ☐。

学位论文作者签名：胡婷婷

日期：2025 年 5 月 19 日

指导教师签名：彭海雁

日期：2025 年 5 月 19 日

新时代产业工人劳模精神培育路径研究——以芜湖市为例

摘 要

在以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的时代背景下，产业工人作为中国式现代化建设的重要力量，其精神风貌与职业素养对推动经济社会高质量发展，实现中华民族伟大复兴至关重要。劳模精神作为新时代产业工人崇高品格的集中体现，正以无形的力量，深刻地影响着产业工人群体。对产业工人群体进行劳模精神培育是弘扬社会主义核心价值观、传承优秀劳动文化、构建高素质劳动者队伍的重要途径，有助于帮助产业工人树立正确的劳动观念，激发投身国家建设的热情。然而，当前产业工人劳模精神的培育还面临产业工人主人翁意识不太强、相关培育主体重视程度不够深入、培育措施成效不太显著等问题。这些问题不仅阻碍了劳模精神在产业工人群体内的有效传播，还削弱了劳模精神的示范引领和价值导向作用。因此，针对上述问题，亟需提出一系列具体的培育路径，以解决当前面临的挑战。

基于时代背景，本文首先梳理了当前国内外关于产业工人劳模精神培育的研究成果。在此基础上，界定了产业工人的内涵，梳理了劳模精神在不同历史时期的演变，解析了新时代产业工人劳模精神的科学内涵。同时，系统梳理了新时代产业工人劳模精神培育的理论基础，涵盖了马克思主义经典作家关于劳动的重要论述、中华优秀传统文化

中的劳动智慧，以及中国共产党人，特别是习近平总书记关于劳模精神及其培育的深刻阐述，并在此基础上进一步阐明了新时代产业工人劳模精神培育的重要意义。其次，本文采用问卷调查的方法，深入探究了新时代产业工人劳模精神培育的现存问题及原因。调查结果显示，当前，产业工人存在对劳模精神的认知有待加强、劳动价值取向需要引导、劳模精神培育的实践环节需要深化、培育成效有待提升等问题，并从产业工人、企业、党群组织和社会环境四个方面来剖析影响培育效果的关键因素。最后，针对新时代产业工人劳模精神培育存在的主要问题及其原因，本文探索出了其培育路径，包括增强产业工人主人翁意识、提高企业重视程度、深化党群组织的培育作用以及优化社会培育劳模精神的良好环境。

关键词：新时代；产业工人；劳模精神；劳模精神培育；路径

ON THE CULTIVATION PATH OF MODEL WORKER SPIRIT OF INDUSTRIAL WORKERS IN THE NEW ERA: A CASE STUDY OF WUHU CITY

ABSTRACT

In the context of comprehensively promoting the great rejuvenation of the Chinese nation with Chinese-style modernization, industrial workers, as an important force in Chinese-style modernization, are very important for promoting high-quality economic and social development and realizing the great rejuvenation of the Chinese nation. As a concentrated embodiment of the noble character of industrial workers in the new era, the spirit of model workers is profoundly influencing the industrial worker group with invisible power. Cultivating the spirit of model workers is an important way to carry forward the core values of socialism, inherit the excellent labor culture, and build a high-quality labor team, which is helpful to help industrial workers establish a correct concept of labor and stimulate their enthusiasm for national construction. However, at present,

the cultivation of the spirit of industrial workers is still faced with problems such as the lack of strong sense of ownership of industrial workers, the lack of in-depth attention of relevant cultivation subjects, and the insignificant effectiveness of cultivation measures. These problems not only hinder the effective dissemination of the spirit of model workers among industrial workers, but also weaken the exemplary and value-oriented role of the spirit of model workers. Therefore, in view of the above problems, it is urgent to propose a series of specific cultivation paths to solve the current challenges.

Based on the background of the times, this paper first reviews the current research results on the cultivation of the spirit of industrial workers at home and abroad. On this basis, the connotation of industrial workers is defined, the evolution of the spirit of model workers in different historical periods is sorted out, and the scientific connotation of the spirit of industrial workers in the new era is analyzed. At the same time, the system has sorted out the theoretical foundation for cultivating the spirit of model workers among industrial workers in the new era, covering the important expositions of Marxist classic writers on labor, the wisdom of labor in China's excellent traditional culture, and the profound exposition of the Chinese Communists, especially General Secretary Xi Jinping, on the spirit of model workers and its cultivation, and on this basis, further clarifies the importance of the cultivation of the spirit of industrial workers in the new

era. Secondly, this paper uses the method of questionnaire survey to deeply explore the existing problems and reasons for the cultivation of the spirit of industrial workers in the new era. The survey results show that there are problems such as industrial workers' cognition of the spirit of model workers needs to be strengthened, labor value orientation needs to be guided, the practice of cultivating the spirit of model workers needs to be deepened, and the cultivation effect needs to be improved. Finally, in view of the main problems and reasons, this paper explores the path of cultivating the spirit of industrial workers in the new era, including enhancing the sense of ownership of industrial workers, improving the attention of enterprises, deepening the cultivation role of party and mass organizations, and optimizing the good environment for cultivating the spirit of model workers in society.

Hu Tingting (Theory of Marxism)

Supervised by Peng Hongyan

KEY WORDS:the New Era;industrial workers;the spirit of model workers;
cultivating the spirit of model workers;path

目 录

摘 要.....	I
ABSTRACT.....	III
第一章 绪论.....	1
第一节 研究背景及意义.....	1
一、研究背景.....	1
二、研究意义.....	2
第二节 研究现状.....	3
一、国内研究现状.....	3
二、国外研究现状.....	7
第三节 研究方法.....	9
第四节 研究创新点.....	10
第二章 新时代产业工人劳模精神培育的内涵解读.....	11
第一节 新时代产业工人劳模精神培育的相关概念.....	11
一、产业工人.....	11
二、劳模精神.....	13
三、劳模精神培育.....	15
第二节 新时代产业工人劳模精神的科学内涵.....	16
一、爱岗敬业、争创一流是新时代产业工人劳模精神的立身之本.....	16
二、艰苦奋斗、勇于创新是新时代产业工人劳模精神的宝贵品质.....	17
三、淡泊名利、甘于奉献是新时代产业工人劳模精神的道德境界.....	17
第三章 新时代产业工人劳模精神培育的理论基础与价值旨归.....	19
第一节 新时代产业工人劳模精神培育的理论基础.....	19
一、马克思、恩格斯的劳动观.....	19
二、中国共产党人关于劳模精神的相关论述.....	21
三、中华优秀传统文化中的劳动思想.....	24
第二节 新时代产业工人劳模精神培育的价值旨归.....	25
一、凝聚思想共识，投身建设实践.....	25
二、增强情感认同，践行主流思想.....	26

三、激发内生动力，助推伟大梦想.....	27
第四章 新时代产业工人劳模精神培育现存问题及原因分析.....	28
第一节 新时代产业工人劳模精神培育的问卷调查.....	28
一、问卷设计.....	28
二、问卷的主要内容.....	29
三、问卷的发放与回收.....	29
第二节 新时代产业工人劳模精神培育现存的主要问题.....	30
一、产业工人对劳模精神的认知需加强.....	30
二、产业工人的劳动价值取向需引导.....	32
三、劳模精神培育的实践需深化.....	33
四、劳模精神培育的成效需提升.....	36
第三节 新时代产业工人劳模精神培育现存问题的成因分析.....	37
一、产业工人主人翁意识不强.....	38
二、企业培育重视程度欠缺.....	38
三、党群组织培育深度不够.....	40
四、社会培育氛围有待改善.....	40
第五章 新时代产业工人劳模精神培育的实践路径.....	42
第一节 强化产业工人主人翁意识.....	42
一、深化理论学习，强化思想引领.....	42
二、注重实践锻炼，提升创新能力.....	43
三、加强自我反思，促进持续发展.....	44
第二节 提高企业培育重视程度.....	44
一、制定专项培育计划.....	45
二、塑造积极企业文化.....	46
三、完善企业激励机制.....	46
第三节 深化党群组织培育作用.....	47
一、强化党的领导核心地位.....	47
二、强化工会桥梁纽带作用.....	48
三、强化团组织的服务保障能力.....	49

第四节 优化社会培育的良好环境.....	49
一、榜样引领：用活用好身边典型事例.....	50
二、丰富载体：提供多样化劳模精神学习平台.....	50
三、协同推进：政府、社会、企业三方联动.....	51
结束语.....	53
参考文献.....	54
附录 1 芜湖市产业工人劳模精神培育现状的调查问卷.....	59
附录 2 芜湖市思想政治工作者开展劳模精神培育工作状况的调查问卷.....	62
攻读学位期间发表的学术论文目录.....	64
致谢.....	65

第一章 绪论

第一节 研究背景及意义

一、研究背景

新时代高度重视对高素质劳动人才的培养，产业工人作为推动经济发展的主力军地位逐渐凸显。国内对于“劳动模范”这一光荣称号的界定也不再局限于生产一线，而是扩展到了劳动生产的各个领域。任何在各自领域中做出杰出贡献的劳动者都是劳模精神的载体与实践者，而面对产业升级和新兴产业快速发展提出的各种新要求，他们不仅是技术创新的践行者也是产业升级的推动者。所以培育产业工人的劳模精神对提升产业核心竞争力和推动经济高质量发展具有重大意义，也因此引起了社会各界的广泛关注，并得到了党和政府的高度重视。

习近平总书记在多个重要场合都提到弘扬劳模精神的重要性，如在党的十九大报告、全国总工会新一届领导班子成员集体谈话以及全国劳动模范和先进工作者表彰大会等会议中进行过许多有关弘扬劳模精神的指示。特别是在 2013 年至 2016 年间，每逢“五一”劳动节来临之际，习近平总书记都亲自参加劳模活动并发表重要讲话，这一系列重要指示和讲话精神，指明了产业工人劳模精神培育的方向。2019 年颁布的《新时代公民道德建设实施纲要》提出“弘扬改革开放精神、劳动精神、劳模精神、工匠精神、优秀企业家精神、科学家精神，使全体人民保持昂扬向上、奋发有为的精神状态。”^①2022 年新修订的《中华人民共和国职业教育法》首次增加了“培育劳模精神、劳动精神、工匠精神”^②的表述。2024 年在《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》中强调“持续加强产业工人队伍思想政治工作，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。”^③这些政策文件都强调要弘扬劳模精神，为产业工人劳模精神培育提供了坚实的

①中共中央, 国务院. 新时代公民道德建设实施纲要[M]. 北京:人民出版社,2019:9.

②全国人民代表大会常务委员会. 中华人民共和国职业教育法[M]. 北京:人民出版社,2022:4.

③中共中央,国务院. 中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见[EB/OL].https://www.gov.cn/zhengce/202410/content_6981894.htm.2024-10-21/2024-10-23.

政策保障。

因此，要全面、深入理解党和政府的重要指示与文件精神要求，大力强化产业工人劳模精神培育的工作。新时代更应该守正创新，坚守劳模精神的价值核心，加强产业工人的劳模精神培育，形成优良社会风气，培养建设新时代人才。

二、研究意义

本文的研究意义主要包括理论意义和现实意义。

理论意义主要包括：一是有利于拓宽思想政治教育的研究领域。目前学界主要从劳模精神的概念解读、时代价值、培育路径等方面对劳模精神进行研究，这些研究在培育对象上多集中在大学生身上，其实对于培育对象应该涵盖社会各个行业的所有劳动者，其中一线产业工人是重要部分。在培育工作上需要落细落小落实，所以从大学生这个培育对象进一步走向产业工人，这样能更好地、更深一步地理解劳模精神对于不同行业的工作实际和社会生产生活的影响以及对不同行业劳模精神进行培育所需要内容的不同。二是有利于丰富和发展马克思主义劳动观。通过对劳模精神在产业工人中的思想政治教育运用情况进行具体研究，不仅能更好地理解马克思主义劳动观，还能为劳模精神的理论增加新的活力。

现实意义主要包括：一是对国家经济发展的意义。劳模精神是引领新时代中国制造业转型升级的精神力量。通过产业工人劳模精神培育，可以激发产业职工的干事创业热情，增强中国制造竞争力。劳模精神蕴含的追求完美、精益求精的优秀品格，是引领中国制造向中国创造、中国速度向中国质量、中国产品向中国品牌的动力源泉。二是对社会文化发展的意义。劳模精神是中华优秀传统文化的重要内容，是推动社会主义文化繁荣发展的力量源泉。通过产业工人劳模精神培育，不仅能进一步培育和践行社会主义核心价值观，而且能进一步激发全社会的创造活力，促进全社会文化繁荣发展。劳模精神所体现出的优秀品质，有利于提高全社会的道德水平，实现经济社会和谐发展。三是对个人发展的意义。在劳模精神引导下，实现个人价值，培育产业工人践行社会主义核心价值观，做到社会主义核心价值观入脑入心、见行见效。这不仅有助于全面提高产业工人综合素质和专业技能水平，而且有利于引导广大产业工人形成正确的劳动观念，促使广大产业工人保持热爱劳动、尊重劳动的正确态度，从而调动起广大职工立足岗位、积极努力，勤于创新的工作热情，为国家事业的发展贡献力量。

第二节 研究现状

一、国内研究现状

当前,我国学界对劳模精神及产业工人队伍建设的研究已形成较为系统的理论框架。随着中国特色社会主义进入新时代,劳模精神作为中国共产党人精神谱系的重要组成部分,其重要性受到学界关注。国内学者主要从四个维度展开深入研究:在科学内涵层面,重点探讨劳模精神的实践主体、精神内容及历史演进,揭示其作为精神谱系的核心要素;在时代价值层面,从宏观与微观双重视角,分析劳模精神对现代化建设的重要意义;在培育路径层面,探索新时代弘扬劳模精神的有效方法;在队伍建设层面,涉及思想政治建设、技能培训制度完善以及法治保障建设。这些研究相互独立又相互关联,为推进新时代劳模精神弘扬与产业工人队伍建设提供了理论参考和实践指导。

(一) 关于劳模精神的科学内涵研究

学界主要从劳模精神的实践主体、精神内容和历史演进三个方面进行阐述。

第一,从劳模精神的实践主体来阐述。学者们普遍认同劳模精神是劳动模范及广大先进工作者在劳动实践中所彰显出的特有精神品质。例如卢霄、赵书靓指出劳模精神是劳动模范和先进工作者在劳动过程中展现出的一种独特精神,体现了劳动模范热爱劳动的态度和无私奉献的道德境界。^①而艾君则通过“时传祥精神”^②这一具体案例,生动诠释了劳模精神的实践内涵。

第二,从劳模精神的精神内容来阐述。“在长期实践中,我们培育形成了爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神。”^③乔东等学者进一步解析了各词汇的深层含义,并强调要从整体上把握劳模精神的科学内涵。^④王宏伟和彭维锋教授则分别从“责任感、创新精神、优秀品质”^⑤及

①卢霄,赵书靓.劳模精神驱动社会主义核心价值观践行的历史与实践逻辑[J].东北大学学报(社会科学版),2018,20(05):527-531.

②艾君.“时传祥精神”与其时代意义[J].工会博览,2009,(11):1.

③习近平.在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话[M].北京:人民出版社,2020:4.

④乔东.劳模精神、劳动精神、工匠精神辨析[EB/OL].<http://acftu.worker.cn/41/201904/30/190430160052286.shtml>.2019-04-30/2024-08-24.

⑤王宏伟.论“劳模精神”的内涵和弘扬[J].北京市工会干部学院学报,2007(02):12-15.

“阶级性、核心价值观”^①等角度,对劳模精神的内涵进行了全面而深入地阐述,为理解新时代劳模精神提供了多维视角。

第三,从劳模精神的历史演进为脉络来阐述。劳模精神的特征和内涵会随时代的变化发展而发展。李建国、刘芳提出建国 70 年来,随着我国社会发展变化,劳模精神不断融入新的时代元素,其内涵不断被拓展和深化。^②韩承敏指出改革开放四十年来,尽管劳动的内涵和劳模的评选标准有所变化,但劳模精神的核心价值始终如一,^③这体现了劳模精神的时代性和传承性的统一。

因此,劳模精神不仅永不过时,相反,新时代更需要丰富劳模精神的内涵并提升其时代高度,在继承中创新,在创新中坚守,使之成为我们推动社会进步实现中华民族伟大复兴的精神支撑。

(二) 关于劳模精神的时代价值研究

学界主要从劳模精神对社会发展和个人发展的价值两个方面进行阐述。

第一,从宏观角度来阐述劳模精神对社会发展的价值。路丙辉,徐益亮认为劳模精神是一种极其宝贵的精神财富,在促进人的全面发展、发挥育人功能、助益劳动教育实践、汇聚社会前进动力以及助力实现中华民族伟大复兴的中国梦等方面发挥着不可估量的作用。^④这也进一步阐释了劳模精神的价值引领功能,指出其能够不断为实现中国梦凝聚精神伟力。^⑤

第二,从微观角度来阐述劳模精神对个人发展的价值,比如各行业劳动模范的榜样引领作用。任鹏与李毅认为,劳模精神是我国新时代工人阶级和劳动群众高度自信的集中体现。^⑥孔令洁以劳动模范王进喜为典范,剖析了其身上所体现的劳模精神,这一精神是对当代劳模精神的生动诠释,激励着一代又一代的劳动者坚守岗位,使各行各业的人们坚定信念,同时也鼓舞着广大劳动群众争当新时代的奋进者。^⑦费强、潘莉从人的发展视角来阐述劳模精神的育人价值,认为新

①彭维锋.新时代劳模精神的十大内涵[N].工人日报,2018-3-20(07).

②李建国,刘芳.建国 70 年来劳模精神的发展演进、理论诠释及新时代价值[J].学习与实践,2019(09):14-24.

③韩承敏.改革开放 40 年劳模文化变迁的历史逻辑[J].学校党建与思想教育,2018(22):15-17.

④路丙辉,徐益亮.劳模精神的生成逻辑与时代价值[J].道德与文明,2022(01):39-48.

⑤徐大慰.劳模精神的时代内涵及现实价值[J].中国井冈山干部学院学报,2016,9(05):122-127.

⑥任鹏,李毅.新时代弘扬劳模精神的价值意蕴[J].工会理论研究(上海工会管理职业学院学报),2018(04):21-24+35.

⑦孔令洁.王进喜劳模精神的价值意蕴[J].人才资源开发,2022(11):74-75.

时代劳模精神具有正能量,能够引导人们形成正确的劳动观念,培养崇高的劳动情感,磨砺坚韧的劳动意志,并提升创新的劳动素养。^①

因此,劳模精神作为社会发展的重要推动力,其价值内涵在宏观与微观层面均得到充分体现。从国家社会发展看,劳模精神作为一种精神在驱动社会进步,促进经济体制改革升级,实现中国梦民族复兴方面,发挥着不可忽视的重要力量。在个人社会意义上,劳模精神是人们职业进步、实现人生价值的成长内驱力。在当下社会发展的潮流中,发扬劳模精神有利于为社会发展提供精神力量。

(三) 关于劳模精神培育路径的研究

学界主要从劳模精神的宣传教育路径、弘扬劳模精神的工作方法创新以及相关制度建设与完善三个方面展开研究。这些研究为劳模精神的培育提供了理论支撑和实践参考。例如,吴潜涛等学者从不同角度提出了劳模精神培育的具体路径,并提出弘扬劳模精神应从加强宣传、贴近实际、完善制度及发挥榜样作用四个方面入手。^②王宏伟进一步对弘扬劳模精神进行了路径细化,并提出更新观念以丰富劳模精神内涵,创新方法以发挥劳模榜样力量,营造良好氛围以树立劳模美好形象。^③将劳模精神与工匠精神相融合,超越了单一精神的界限,以此揭示两者之间的内在关联及其弘扬路径。^④

虽然,当前学界关于劳模精神的研究已取得一定成果,但整体仍存在研究深度不足、视角较为单一的问题,有待进一步深化与拓展。因此,未来的研究可将劳模精神贯彻到各种行业、各个阶层的不同人群中,进一步探讨如何更有效地弘扬与传播劳动模范精神,以及如何将劳动模范精神切实地融入人们的社会实践中去。

(四) 关于产业工人队伍建设的研究

学界主要从产业工人队伍的思想政治建设、技能培训制度和法制保障建设三个方面进行阐述。

第一,加强产业工人队伍的思想政治建设。多数研究认为产业工人队伍思想政治建设在新时代推进产业工人队伍建设改革中发挥首要作用。张伊冬和王小杰

①费强,潘莉.新时代劳模精神的育人价值[J].齐齐哈尔大学学报(哲学社会科学版),2020(10):1-4.

②吴潜涛.劳模精神的内涵、时代价值与弘扬路径[J].工会信息,2014(10):4-6.

③王宏伟.论“劳模精神”的内涵和弘扬[J].北京市工会干部学院学报,2007(02):12-15.

④张祝平.劳模精神与工匠精神的内涵、传承及其弘扬路径[J].学习论坛,2019(06):27-32.

提出强化和优化产业工人队伍思想政治建设,是新时代产业工人队伍改革的首要任务。^①张世光进一步强调了产业工人思想政治引领的重要性,提出要加强产业工人的思想政治引领工作,把职工思想政治引领工作放得更重要的位置,提出要通过活化载体、丰富形式、深入基层等途径展开。^②上述观点都显示了产业工人队伍建设中思想政治建设的重要性,成为开展高素质产业工人队伍建设的理论保障。

第二,完善产业工人队伍的技能培训制度。面对日益加剧的全球化竞争,在综合国力竞争中,人才质量和劳动者素质已然成为竞技场上取得成功的重要因素。因此,我们需要打造一支高素质的、高技能型的产业工人队伍。刘晓、钱鉴楠认为随着产业工人成长周期的延长、发展路径的多样化以及需求的全面化,我国目前在应对产业工人的培训需求上仍然不足,提出以职业教育为抓手强化职业技能培训机制,完善产业工人技术技能传承机制。^③这种说法不仅分析出目前国内的技能培训存在不足,而且指明了对未来的改革应从哪些角度来推进。

第三,加强产业工人队伍的法制保障建设。产业工人利益保障机制法治化体系建设不仅是实现社会公平正义的内在要求,更是推进产业治理法治化的重要环节。王东明基于制度供给方面探讨了提升产业工人利益维权的法治化水平,如健全劳动合同制度、职工代表大会制度,以及优化劳动关系纠纷调解机制等,不断完善产业工人的利益保障机制。^④这些措施对实现职工自身利益保障、促进企业稳定可持续发展有着非常重要的意义。

尽管当前学界有关产业工人的相关研究还存在一些问题,特别是对产业工人主体性认识依然没有摆脱忽视产业工人精神价值部分的认知层面。因此,未来进一步研究应该聚焦劳模精神对产业工人价值观塑造的引领作用,进而结合产业工人的实际权益保障与制造业强国建设的精神需求,这或是破解当前产业工人队伍建设困境的新路径。

①张伊冬,王小杰.加强新时代产业工人思想政治引领助力企业健康发展[J].中国有色金属,2023(04):68-69.

②张世光.加强思想政治引领 凝聚发展“工力量”[N].工人日报,2023-08-24(2).

③刘晓,钱鉴楠.技能型社会下产业工人队伍建设与职业教育使命担当[J].中国职业技术教育,2021(33):5-10.

④王东明.推动产业工人队伍建设改革向纵深发展[J].中国工人,2019(11):6-9.

二、国外研究现状

国外学者对“劳模精神”这一中国特色的概念研究相对有限，但在与之相关的职业道德、模范作用以及产业工人发展等相关领域已有一些研究。由于社会背景和文化传统的不同，西方学术界对这些问题的探讨呈现出独特的特点。从研究视角来看，他们更倾向于运用心理学、管理学等学科理论，着重分析个人动机、组织行为等微观层面；在研究主题方面，则主要集中在模范人物的社会影响、激励机制的实践应用、职业道德规范建设，以及产业工人的职业健康、技能提升和工作环境安全等具体问题。这些研究成果虽然与中国的劳模精神研究在出发点和侧重点上有所不同，但为我们构建具有中国特色的劳模精神理论体系提供了重要的跨文化参照和比较研究视角。

（一）关于劳模、榜样及其作用的研究

通过查阅外国文献时，由于意识形态和社会制度的差异，国外关于“劳模精神”的相关资料较少。但有与之相类似的研究成果，这也为本文研究奠定了一定的基础。西方学者主要从榜样、模范的社会价值、激励思想和职业道德三个方面进行阐述。

第一，关于榜样模范的社会价值研究。班杜拉在《社会学习心理学》一书中提出的观察学习理论，特别是他强调的榜样示范和社会环境对个体行为形成和发展的重要作用。康德认为，榜样的规范作用对于儿童时代的道德养成至关重要。美国教授莫里斯·迈斯纳在《毛泽东的中国及其后——中华人民共和国史》一书中表明树立劳动模范典型的示范活动极大地推动了中国的社会运动。在中国二十世纪五十至六十年代开展的各种活动中树立劳动模范典型，对人民群众起到示范引领作用，极大地提高了生产效率，促进了经济的发展。因此，劳动模范本身就发挥着良好的示范作用。

第二，关于激励思想研究。西方传统的激励理论主张人的行为背后存在着特定的动机，这些动机根源于个人的需求。通过满足、引导或调控这些需求，可以有效地激发和提升员工的工作积极性。随着市场经济的持续发展，资本主义国家为了促进生产力的发展，开始想方设法去挖掘工人的内部潜能，从而催生了激励思想。在现代管理阶段，激励制度逐渐走向科学化和系统化，其理论基础主要包括马斯洛的需求层次理论、赫茨伯格的双因素理论、亚当·斯密公平理论及效价

一手段一期望理论等。这些理论与劳模精神在鼓励劳动者追求卓越、无私奉献方面不谋而合，为劳模精神的现代解读和应用提供了理论基础。

第三，关于职业道德研究。英国作家塞缪尔·斯迈尔斯在《自己拯救自己》一书指出人生道路上必不可少会遇到各种挫折，但幸福掌握在自己手中，我们可以通过持续提升个人素养、确立坚定的信念、提高自己的效率等多种方式来掌握自己的人生幸福。詹姆斯·H·罗宾斯在其著作《敬业》中深入探讨了敬业精神的核心内涵，即以尊敬、虔诚的心灵对待职业，并认为这种精神是职业人光辉的集中体现。这些观点为理解劳模精神中的敬业、奉献等核心要素提供了重要参考，也说明了劳模精神在职业道德建设中的重要作用。

（二）关于产业工人研究

通过查阅外国文献时发现，受制于各国在历史文化、政治经济体制上的差异，以及语言表达和文化形态的多样性，国外针对产业工人的理论研究相对有限。在中国知网进行关键词检索，按照人文社科进行分类，关于国外产业工人的研究多集中在以下几个方面：

第一，关于产业工人健康状况的研究。部分学者指出，不同行业工人的职业伤害性质和程度因社会人口和工作环境的差异而有所不同，这为政策提供了重要的参考。^①这些研究提示我们在弘扬劳模精神、提高工人工作效率的同时，必须重视他们的身体健康和劳动安全，确保其在安全、健康的环境中工作。

第二，关于产业工人职业化终身学习的研究。部分学者指出与行业中低职位的工人相比，行业中高职位的工人职业晋升与薪酬增长与终身职业技能的发展机制呈正相关。^②这一研究为我们了解产业工人职业发展路径，提供了思路借鉴。在弘扬劳模精神的过程中，我们应鼓励支持工人开展终身学习，不断提高自身技能和素质水平，以适应产业发展需要。

第三，关于产业工人职业压力及危害的研究。有学者认为，当产业工人工作的需求和个人的需求之间存在差异时，就会发生职业压力。这是一种严重的工作

①Banerjee Shashwati,Goswami Kishor.whether occupational injuries of the industrial workers can be prevented:an analysis from the slums of West Bengal-India?[J].International journal of injury control and safety promotion,2023.

②Zarina Kassim,Nor Aishah Buang,Lilia Halim.Needs of lifelong learning for professionalisation of industrial workers:Opportunities and challenges[J].Journal of Adult and Continuing Education,2019,25(1).

危害,有可能给工人带来危机。^①这提醒我们,在关注工人工作绩效的同时,也要关注他们的心理健康和工作环境压力问题。通过将劳模精神的特质融入职工价值观的培育中,可有效增强劳动者的抗压能力并培养良好的心理素质。

由此可见,一方面,劳模榜样及其作用的相关研究为理解劳模精神对社会发展的作用发挥了积极作用;另一方面,关于产业工人的研究又为我们了解工人自身发展的道路选择及职业需求提供了价值支撑。在弘扬劳模精神的过程中,应二者兼顾,从榜样示范作用或激励引导作用、满足工人自身职业需求等多角度进行协调引导,多措并举,进而实现个人与社会的协调发展。

第三节 研究方法

第一,文献研究法。通过广泛阅读和大量收集与论文写作内容相关的文献材料,进行整理分析,进而得出对某个具体问题的解决方法。本文在写作时通过查阅相关书籍,并利用互联网媒介完成对劳模精神相关文献资料的研究,梳理出劳模精神的历史发展逻辑,总结出新时代劳模精神的科学内涵与实质,归纳分析出新时代产业工人劳模精神培育过程中存在的问题,探寻解决这些问题的路径。通过收集、整理和归纳现有文献,为新时代产业工人劳模精神的培育提供理论基础和实践经验。

第二,历史研究法。从整体的观念出发,了解某个事物的形成背景、在不同历史时期的特点等方面的知识,用正确的历史观辩证地看待问题,从而形成对事物的正确认识。劳模精神在不同历史时期和社会历史条件下,其内涵是发展变化的,因此本文利用历史分析法对劳模精神各个时期的内涵实质进行梳理,比较不同历史时期劳模精神的特点与演变。

第三,实证研究法。针对当前产业工人的情况,设计调研问卷,确保问题回答的设计既有理论价值又有操作意义,然后进行有序的调查问卷。在调查产生的重要问题的基础上结合有依据的材料和设计图表进行调查,以此为基础和出发点,对劳模精神培育现实情况出现的主要问题做分析,提出解决问题的路径和办法。在调研过程中主要围绕具有典型意义的能全面反映产业工人劳模精神培育执行

①M.Khedkar Yogita,P.Kulange Shrikant.Occupational Stress and Family nvironment in Industrial Workers[J].International Journal of Education and Management Studies,2017,7(4).

路径的问题作为主要调查对象，为了很好地对问题进行探究，将理论问题分为多个维度，通过问卷调查验证实际效果，实现理论与实践的有机结合。

第四节 研究创新点

第一，研究视角创新。本研究立足于现有对劳模精神的研究成果，将研究对象聚焦于“新时代产业工人”这一特定群体。从学术研究的已有文献来看，针对该群体劳模精神培育的系统性研究成果相对较少，而本课题则聚焦产业工人，结合时代背景进行分析，着力构建适应当前制造业转型升级需求的产业工人精神培育的分析框架，从而将“新时代产业工人劳模精神的内涵”与“培育路径”以新颖的角度呈现出来。

第二，研究内容创新。本文在系统整理劳模精神理论框架并结合新时代产业工人实际情况的基础上，对劳模精神内涵进行了具象化的分析，尤其是对在新时代新条件下呈现出来的劳模精神的特殊性及其实质进行凸显。同时，本文采用实证研究方法，通过问卷调查分析，指出新时代产业工人劳模精神培育的现存问题及问题产生的根源，并提出解决对策，为培育工作提供有益的指导和借鉴。

第二章 新时代产业工人劳模精神培育的内涵解读

探索一个课题首先需要准确把握其核心概念。新时代产业工人是社会经济发展的中坚力量，是高质量发展、技术创新、转型升级的主力军，而劳模精神是中国特色社会主义精神文明的瑰宝，其蕴含的勤奋、创新、敬业和奉献等优秀品质，是新时代产业工人成长、发展的坚实精神动力和重要依托。因而阐释新时代产业工人劳模精神培育的相关内涵则是做好相关研究的前提和基础。

第一节 新时代产业工人劳模精神培育的相关概念

随着中国特色社会主义迈入新的历史时期，社会主要矛盾发生了转变，人民对美好生活的需求与不均衡不充分的发展之间的矛盾日益凸显。在此背景下，产业结构转型升级，创新成为驱动经济社会发展的核心生产力。新时代的特点体现在高质量发展、创新发展、国际化竞争等方面。新时代所具备的特点和内涵要求产业工人具有与经济社会、产业技术发展相适应的知识基础、能力与素质条件，要求产业工人不仅要掌握专业基础知识及技能、经验等，还要不断地学习新知识、掌握新技术，并且具备高素质水平。

一、产业工人

自古以来，产业工人群体始终是我国社会发展的关键推动力，在我国历史上的社会进步和革命进程中发挥了重要作用。随着时代的发展，产业工人一词的内涵和外延也在不断扩大、不断丰富。

毛泽东在《中国社会各阶级的分析》中，明确指出了产业工人是推动中国社会进步和革命的主要力量。他认为产业工人的类别在当时“二百万左右的产业工人中，主要为铁路、矿山、海运、纺织、造船五种产业的工人。”^①这些工人通常不占有生产资料，依靠工资为生，是制造、建筑、运输等行业的核心劳动者，区

^①毛泽东.毛泽东选集(第一卷)[M].北京:人民出版社,1991:7-8.

别于从事脑力劳动的管理者。而在《辞海》中,产业工人被描述为“在现代工厂、矿山以及交通运输等类型的企业中,从事集体劳动生产并以工资作为主要收入来源的工人。”^①在《现代汉语词典》中工人被解释为是“个人不占有生产资料、依靠工资收入为生的劳动者。”^②在《中华人民共和国工会法》中也进一步明确了产业工人的范畴,包括“以工资收入为主要生活来源的劳动者。”^③

“产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。”^④随着新时代产业结构的不断转型升级和产业环境的深刻变革,产业工人的概念同样需要与时俱进,不断发展完善。徐丽红等学者提出,在新时代背景下,农民工和新就业形态的从业者都属于产业工人队伍的范畴。但当代产业工人不仅指在一线工人、制造业工人和农民工等群体,李玉赋还扩大了产业工人的概念,将其覆盖到了第一产业、第二产业和特定第三产业中的相关群体。综合以往概念定义以及相关研究结论,可以看出,界定产业工人的标准主要包括三个方面:从事有组织的集体劳动、以工资作为主要收入来源,以及直接面对生产物料和产品。^⑤

由此可见,随着时代的发展,新时代产业工人的定义已不再局限于传统的第一产业和第二产业范畴。当前,产业工人的队伍中还包括了在第三产业中以工资为基本收入保障,并以集体生产为主要劳动形式的企业工作人员。^⑥根据我国《新时期产业工人队伍建设改革方案》(2017)关于“培育知识型、技能型、创新型劳动者大军”^⑦的要求,在界定产业工人范畴时应当动态纳入新兴职业群体。因此,本文认同中华全国总工会的观点,即当代产业工人涵盖了“第一产业的农场、林场,第二产业的采矿场、制造业、建筑业与电力、热气、燃气及水生产和供应业,以及第三产业的交通运输、仓储及邮政业与信息传输、软件和信息技术服务

①辞海(第六版彩图本)[M].上海:上海辞书出版社,2009:242.

②现代汉语词典(第7版)[M].北京:商务印书馆,2019:449.

③全国人民代表大会常务委员会法制工作委员会.中华人民共和国法律汇编(下册)[M].北京:人民出版社,2021:976.

④杨冬梅,赵健杰.劳模学概论[M].北京:人民出版社,2020:171.

⑤王辉.正式与非正式组织氛围对反生产行为的协同效应--基于产业工人的研究[D].吉林大学,2017(9):24.

⑥杨俊凯,赵晖.中国产业工人结构变化的演进逻辑--基于历史逻辑、市场-资本逻辑和人的逻辑的分析[J].南京理工大学学报(社会科学版),2024(05):9-17.

⑦推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室.产业工人队伍建设改革工作文件汇编[M].北京:中国工人出版社,2020:3.

业等行业中相关人员。”^①

二、劳模精神

劳模精神是工人阶级及广大劳动群众在社会生产实践中,通过不断磨砺而凝聚成的宝贵精神财富。它深深地植根于人民群众之中。在不同时期,“我国各行各业、各条战线像长江后浪推前浪那样,先后涌现出成千上万的先进模范人物。”

^②劳动模范作为劳模精神的具体实践者,凭借个人的不懈努力以及无私奉献,为社会和国家的进步与发展作出贡献,成为劳模精神的直接体现。劳模精神作为时代精神的代表,其内涵也在不断进步和演变,具体来说经历了三个阶段。

(一) 劳模精神萌芽阶段

劳模精神萌芽阶段,即革命时期的劳模精神。1933年8月,为打破国民党经济封锁、发展苏区经济,中华苏维埃共和国临时中央政府颁布《关于组织革命竞赛的决议》,在苏维埃工厂、矿山及其他企业中组织劳动竞赛,对竞赛中评选出的生产战线上的突击队员给予奖旗等荣誉性奖励和日用品等物质奖励。^③抗日战争时期,中国共产党在陕甘宁边区积极推动劳模运动的发展。1938年12月,陕甘宁边区政府召开生产总结大会,表彰了赵占魁等第一批劳动模范。这次会议标志着劳模运动开始从临时性的群众生产竞赛向制度化方向过渡。^④随着劳模运动的持续发展,中共中央于1943年11月26日在延安召开第一届劳动英雄大会,进一步推动劳模运动走向制度化。在1944年12月22日,中共中央召开规模更大的劳动英雄与模范工作者代表大会,即“群英会”。此次会议全面总结了延安时期的劳模运动的成功经验,通过表彰先进、交流生产经验,把边区生产运动推向更高潮。^⑤这一时期劳模精神的内涵是以艰苦奋斗、爱国至上为显著特征,以热爱劳动和高度的主人翁责任感为精神面貌,以“革命加拼命、苦干加巧干、经验加创新”^⑥为行动指南,以无私奉献、团结群众为品质特征。

①李玉赋.新的使命和担当--<新时期产业工人队伍建设改革方案>解读[M].北京:中国工人出版社,2017:1.

②习近平.在同全国劳动模范代表座谈时的讲话[N].人民日报,2013-04-29(2).

③江西省档案馆,中共江西省委党校党史教研室.中央革命根据地史料选编(下册)[M].江西:江西人民出版社,1982:576.

④姚力.中国劳模运动史[M].北京:人民出版社,2019:46.

⑤边区劳动英雄与模范工作者代表大会胜利闭幕[N].解放日报.1944-12-23(1).

⑥王尔玺,张晓明.简述中国劳模的历史发展[J].北京市工会干部学院学报,2010(3):7-9.

（二）劳模精神发展阶段

劳模精神发展阶段，即新中国成立后三十年的劳模精神。在这个阶段，中国共产党继承了革命战争年代组织大生产运动和劳动竞赛的良好传统，广泛动员人民群众参与新中国社会主义经济建设。在 1950 年至 1979 年之间，共召开了 9 次全国劳动模范和先进工作者表彰大会，表彰了大批优秀劳动者。在党的领导下，各行各业的劳模发挥了旗帜和标杆作用，激励着全国人民的士气和积极性。新中国成立初期，我国在政治、经济、社会等领域取得了出乎意料的稳定发展。随着社会主义改造的完成，全面建设社会主义的进程正式启动，资金短缺、设备落后却成为这一时期经济建设的主要障碍。面对这种困难局面，广大劳动者们展现了积极主动、勤恳奉献的精神风貌，如“铁人”王进喜就是在设备不足的情况下以人力替代机械保证生产，成为该时期的劳模典范。这一时期劳模精神的内涵是以艰苦奋斗、自力更生、发奋图强为基石，以爱岗敬业、无私奉献、锐意进取为准则，以对国家和社会的贡献为信念，以团结协作、敢于创新、淡泊名利为追求。

（三）劳模精神成熟阶段

劳模精神成熟阶段，即改革开放以来的劳模精神。这一时期的劳模精神内涵体现为：以爱岗敬业、争创一流为职业追求，以艰苦奋斗、勇于创新为精神支柱，以淡泊名利、甘于奉献为价值导向。1978 年党的十一届三中全会正式开启了改革开放历程，党和国家的工作重心转向以经济建设为中心来进行社会主义现代化建设，生产力获得巨大解放，社会经济实现了质的快速增长。与此同时，劳动模范的形象已从过去“出大力，流大汗”的传统形象，逐步转变为具备知识素养和创新精神的新形象，知识分子成为了这一阶段劳模的显著特征。进入新世纪后，随着市场经济的发展成熟，科学技术逐渐成为推动生产力与技术变革的主要力量。各类劳动者在公有制为主体、多种所有制经济共同发展的制度下有了广阔的发展空间，生产力在结构和分工上的深刻变革，使得劳动者的构成日益多元化，涵盖了从传统的物质劳动生产者到经营管理者、科技工作者、知识型劳动者，以及私营企业主和体育明星等各个领域。因此，随着时代发展，党和国家对劳模精神提出了更高要求。2005 年 4 月 30 日，胡锦涛同志在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话中，首次以“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊

名利、甘于奉献”^①的 24 字标准表述，系统概括了劳模精神的科学内涵。

尽管劳模精神在三个不同历史时期体现出各具特色的内涵，但劳模精神的实质内涵始终保持一致，始终高度契合爱国奉献、勤劳勇敢、自强不息的中华民族精神，传承中华优秀传统文化，深刻诠释改革创新、艰苦卓绝、精益求精的时代精神。

三、劳模精神培育

在新时代背景下，我国工人阶级和广大劳动群众要“用劳动模范和先进工作者的崇高精神和高尚品格鞭策自己，焕发劳动热情，厚植工匠文化，恪守职业道德，将辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动作为自觉行为。”^②这一论断不仅阐释了新时代产业工人应该发挥主人翁的历史担当作用，而且提出了产业工人需将勤勉工作、诚信劳动、创新劳动的理念，内化为自己的精神追求，外化为实际行动的具体要求。这为新时代产业工人劳模精神培育的方向指明了前行道路。产业工人是我国建设社会主义现代化强国的主力军，要实现经济高质量发展目标，就必须大力发挥产业工人的主观能动性与创造力。培育产业工人劳模精神的根本途径，在于引导其实现从正确认知到情感认同，最终达成自觉践行的完整内化过程。这就需要社会层面的有效引领、党群组织的有效导向、企业文化的有效渲染、产业工人自身的主观努力这四个方面来共同合力推进。只有社会、党群组织、企业和个人四个方面相辅相成、形成合力，才能有效推进劳模精神的培育工作，为建设新时代“造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢于担当讲奉献的宏大的产业工人队伍”^③奠定坚实的基础。

在培育劳模精神的过程中需要同时聚焦产业工人与思想政治教育者这两大主体。新时代产业工人群体更加具有特殊性，他们不仅具备更高的技能水平，更有开拓创新和主动担责的精神。因此，作为培育者的思想政治教育人员必须立足于产业工人的现实需求和精神特质，遵循工人自身成长规律和劳模精神的培育规律，对他们做好针对性的教育。只有在这种实践培育中，才能帮助产业

①中共中央文献研究室.十六大以来重要文献选编(中)[M].北京:中央文献出版社,2006:912.

②习近平.在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话[M].北京:人民出版社,2020:5.

③本报评论员.努力建设高素质劳动大军--三论深入学习贯彻习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话[N].光明日报,2020-11-27(01).

工人更好地实现行为上的飞跃，即从工人的精神培育领域理论层面转化为应用层面。这对产业工人自身的职业进步和社会进步而言是良性的，对整个行业、社会的发展进步而言也是良好的。在这一过程中，既要发挥思想政治教育人员“导”的作用，又要激发产业工人“为”的内驱力，从而达到两者融通相辅的局面。这种双方之间的良性互动能有效提升劳模精神培育的实效性，为新时代产业工人队伍建设提供坚实支撑，进而助推经济社会的创新驱动发展。

第二节 新时代产业工人劳模精神的科学内涵

自党的十八大以来，“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神得到了高度的重视与赞扬。这些特质正是基于新时代条件下的劳动者鲜明的时代风采与价值追求，映射出新时代劳动者继续为中国特色社会主义建设事业忘我奉献的时代价值。

一、爱岗敬业、争创一流是新时代产业工人劳模精神的立身之本

爱岗敬业，既体现了劳动者对工作的热爱，又体现了其对本职业的崇高敬意。对本职业的热爱，既是劳动者内在工作态度的核心要求，也是外在职业行为的基本准则。热爱是对劳动者劳动内在驱动力的基本要求，有了热爱，才使得劳动者对工作有长期的兴趣和动力，才会全身心地爱岗敬业，不断创造更优业绩，从中获得工作乐趣和荣誉感。习近平总书记指出：“广大劳动群众要立足本职岗位诚实劳动。无论从事什么劳动，都要干一行、爱一行、钻一行。”^①在新时代背景下，这种热爱会促使广大劳动者不断发掘工作意义，将自我发展和社会发展紧密结合，实现双方的共同进步。

争创一流，体现了劳动模范群体以高标准、高目标来要求自我的坚定信念。高尔基说过一个人追求的目标越高，其才能便发展得越快，对社会就越有益。新时代劳动模范是争创一流的表率，他们始终以高标准、高目标为自身的追求，坚持争创一流的标准和信念，不断地追求一流的产品、一流的工作和一流的服务。争创一流的号召使劳动者跳出思想上安于现状的牢笼，也就是摆脱只求过标准线、完成交差任务、追求工作速度的局限。这种永无止境的创新探索，为新时代产业

^①习近平.在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上的讲话[M].北京:人民出版社,2016:9.

工人注入了劳模精神的新内涵，彰显出与时俱进的生机与活力。

二、艰苦奋斗、勇于创新是新时代产业工人劳模精神的宝贵品质

艰苦奋斗，体现出劳模发挥自己的主观能动性来突破客观条件的约束，展现出无畏艰难、矢志不渝地为党、国家和人民服务的崇高情怀。“我们民族历来有一种艰苦奋斗的作风。”^①这种艰苦奋斗的作风是新时代产业工人劳模精神的核心要素，除了继承和发扬历史优秀传统外，也蕴含着时代责任和精神担当。党的十八大以来，习近平总书记就多次强调“社会主义是干出来的，新时代也是干出来的。”^②而新时代劳模们，正是以这种劳动意志，埋头苦干，勇于在各自的工作岗位上迎难而上、顽强拼搏。面对复杂多变的市场环境，日益激烈的竞争压力以及技术革新带来的挑战，他们始终保持着勇往直前的精神状态。

勇于创新，就是劳动者要敢于突破传统，挑战框架，以开放的心态积极接受新事物。“创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑。”^③它不仅是推动社会持续进步的源泉，更是国家经济转型升级、实现高质量发展的关键。如今“新一轮科技革命和产业革命正在孕育兴起，企业要抓住机遇，不断推进科技创新、管理创新、产品创新、市场创新、品牌创新。”^④这表明在创新驱动的时代背景下，社会主义建设者和劳动者应当将创新意识融入脑中，把创造能力铸在身上，为推动“中国制造”向“中国创造”的转型升级贡献力量。

三、淡泊名利、甘于奉献是新时代产业工人劳模精神的道德境界

淡泊名利，体现了劳模们在精神上能够超脱于物质利益，以大量的时间和精力去钻研生产技术、探索工艺方法，以技术上的突破为手段来实现自我价值。他们深刻认识到，唯有将个人价值的实现融入社会贡献之中，才能获得真正有意义的社会认可。这种淡泊名利的心态，不仅体现了劳模们的高尚情操，也为广大劳动者树立了良好的典范。

①许全兴.从历史衡量毛泽东[M].湘潭:湘潭大学出版社,2010:102.

②习近平.习近平给中国劳动关系学院劳模本科班学员的回信[J].中国工运,2018(06):16.

③国务院办公厅.国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见[M].北京:人民出版社.2018:1.

④中共中央文献研究室.习近平关于科技创新论述摘编[M].北京:中央文献出版社,2016:13.

甘于奉献,展现了劳模们对国家和社会的责任感和使命感。劳模个人的成长、成才离不开集体的教育和国家的培养。劳模们始终秉持国家至上、人民至上的信念,将集体利益置于个人利益之上。这种崇高的集体主义精神,通过他们为国家发展和人民福祉所作的实际贡献,生动诠释了劳模甘于奉献的深刻内涵。这种甘于奉献的精神,是劳模高尚品质的体现,更鼓舞着广大劳动者以更高的热情、更大的干劲投入新时代中国特色社会主义现代化建设当中去。

淡泊名利与甘于奉献相辅相成,共同塑造了新时代产业工人劳模精神的崇高道德境界。这种道德境界是实现自我价值与社会价值之间相互统一的生动体现,既呼吁人们在实现自身价值和追求自我发展的过程之中,将个人奋斗与国家发展紧密结合;在实现中华民族伟大复兴的中国梦征程中,将个人价值的实现与国家命运的发展紧密关联。

第三章 新时代产业工人劳模精神培育的理论基础与价值旨归

新时代赋予了产业工人愈发重要的地位与作用，他们既是推动我国经济发展的主力军，也是促进社会发展的助推力。培育产业工人劳模精神不只关乎个人的发展问题，而且关乎社会前进和民族振兴的发展问题。

第一节 新时代产业工人劳模精神培育的理论基础

理解相关理论是做好新时代产业工人劳模精神培育工作的重要先导。培育劳模精神首先要“明其理”，即把握相关理论，在实践中做好新时代产业工人劳模精神培育工作。劳模精神培育是历史与现实、理论与实践的有机结合，在马克思主义劳动观的理论基础上，紧随马克思主义中国化时代化最新成果的发展，在中国共产党的长期实践中不断发展完善。

一、马克思、恩格斯的劳动观

马克思主义理论作为中国社会主义发展道路上的理论基石，指引着中国社会向前发展。其中，马克思、恩格斯等经典作家关于劳动的核心思想构成了劳模精神的理论基础。

第一，劳动创造人和人类社会。恩格斯指出“劳动是整个人类生活的第一个基本条件，而且达到这样的程度，以致我们在某种意义上不得不说：劳动创造了人本身。”^①该句话揭示出劳动对人类生活的意义，以及劳动在人类历史发展中的决定性地位。首先，劳动是人类生存与发展的第一需要。无论任何时代、任何社会，人们都需要通过劳动来获取生活必需的物质和精神资源。劳动既是人们生存的需要，也是人们实现自我的需要。其次，劳动为人类历史发展起到了决定性作用。从古代的石器时代到现代的信息化时代，社会生产力的一次次进步都是建立在劳动进步的基础上。劳动不仅推动了社会生产力的发展，也促进了人类文明的

^①马克思恩格斯选集(第3卷)[M].北京:人民出版社,2012:988.

进步。再次，劳动深刻塑造着社会结构。在劳动过程中，人们形成了生产关系、分配关系、交换关系等诸多社会关系，而这些社会关系构成了社会的基本结构。

第二，劳动创造价值。马克思在《资本论》中提出了活劳动是创造商品价值的决定性因素，认为劳动是商品价值的唯一源泉。一方面，马克思将劳动区分为具体劳动与抽象劳动。具体劳动创造商品的使用价值，体现了人与自然的关系；抽象劳动则是无差别的人类劳动消耗，形成了商品的价值，反映了生产者之间的社会关系。这一区分深化了对劳动本质的理解，并指出劳动创造价值具有双重性。另一方面，马克思指出，商品价值由社会必要劳动时间决定，这一时间是在社会平均生产条件下，以社会平均劳动强度为基准的，从而证明人们通过劳动不但生产出供人们生活需要以及社会发展的使用价值，而且在生产过程中凝聚了自己的抽象劳动，进而创造出了商品价值，正是劳动者所付出的辛勤劳动才构成社会经济的根基，推动了生产力的不断发展。

第三，劳动推动人类社会的发展。劳动作为“人和自然之间的过程，是人以自身的活动来中介、调整和控制人和自然之间的物质变换的过程。”^①马克思这一经典论述既揭示了劳动作为客观物质活动的本质属性，又凸显了人类改造自然的主体能动性。在实践层面，这种劳动过程使人类能够按照自身需求改造自然界，实现物质资源的转化与利用。从哲学视角看，劳动的核心地位最终体现为对人的本质规定，即“人的类特性恰恰就是自由自觉的活动。”^②“自由自觉的活动”指人类具有自由意志，具备主动性创造性去进行的劳动实践活动。这一表述不仅说明了人类的本质特征，也强调了人类处于社会历史变迁中所具有的能动地位，但在资本主义体系下，劳动却产生异化，人们的劳动失去了原本的自由与创造性本质。因此，马克思、恩格斯提出了劳动解放的思想，指明消解劳动的异化行为，使其劳动成为人的自由全面发展的手段。人是社会历史的主体，而人是通过自由自觉地劳动实践活动，来实现其本质的。正是这种自由自觉的活动，构成了推动社会历史不断向前发展的根本驱动力，促使人类不断改造自然与社会，从而实现社会历史的进步与发展。

①马克思.资本论(第1卷)[M].北京:人民出版社,2004:207-208.

②马克思恩格斯选集(第1卷)[M].北京:人民出版社,2012:56.

二、中国共产党人关于劳模精神的相关论述

中国共产党在领导新民主主义革命的伟大实践中，特别是在延安时期，逐步形成了关于劳模精神的系统认识。以毛泽东同志为代表的中国共产党人将马克思主义劳动观与中国革命实践相结合，通过劳模运动将劳动荣誉与民族解放事业紧密联系。1939年，毛泽东在五四运动二十周年大会上深刻指出：“知识分子如果不和工农民众相结合，则将一事无成。”^①这一论断深刻揭示了知识分子参与劳动实践的必要性。随着1941年边区“五一”劳动竞赛和1942年大生产运动的深入开展，涌现大批先进生产者，为根据地建设提供了强大动力。1945年初，毛泽东在陕甘宁边区劳动英雄和模范工作者会议上进一步指出劳动英雄和模范工作者要发挥“带头作用、骨干作用、桥梁作用。”^②这些在革命战争年代形成的宝贵经验，在新中国成立后得到继承和发展。1950年召开的全国工农兵劳动模范代表会议，将延安时期的劳模精神提升到新的高度。毛泽东代表党中央在会议上指出劳动模范是“全中华民族的模范人物，是推动各方面人民事业胜利前进的骨干，是人民政府的可靠支柱和人民政府联系广大群众的桥梁。”^③这不仅体现了对劳动者贡献的充分肯定，更表达了党和国家对劳动者辛勤劳动的真诚敬意和高度赞誉。

在改革开放的伟大实践中，以邓小平为核心的党中央始终坚持和发展劳模精神，赋予其新的时代内涵。邓小平深刻指出：“四个现代化，关键是科学技术现代化，”^④并明确提出“知识分子是工人阶级的一部分”^⑤的重要论断。这表明了邓小平对于崇尚知识、重视科学、尊重人才的坚定立场。1978年10月11日，在中国工会第九次全国代表大会的致辞中，邓小平指出工人阶级要“为实现四个现代化作出优异的贡献，任何人对四个现代化贡献得越多，国家和社会给他的荣誉和奖励就越多，”^⑥号召全体工人们不断学习新知识、新技能，积极投身国家的现代化建设。这一重要论述不仅强调要对为四个现代化作出杰出贡献的个人给予充分表彰和嘉奖，更进一步推动了全社会形成尊重劳动、崇尚劳模的良好风尚。

①毛泽东.毛泽东选集(第二卷)[M].北京:人民出版社,1991:559.

②中共中央文献研究室.毛泽东年谱(1893-1949)中册[M].北京:中央文献出版社,2013:573.

③中共中央文献研究室.毛泽东文集(第六卷)[M].北京:人民出版社,1999:95.

④邓小平.邓小平文选(第二卷)[M].北京:人民出版社,1994:86.

⑤邓小平.邓小平文选(第二卷)[M].北京:人民出版社,1994:89.

⑥邓小平.邓小平文选(第二卷)[M].北京:人民出版社,1994:136.

在这样的社会背景下，劳模精神的内涵被拓展，涵盖知识创新、技术创新、技术革新、科学管理等领域，成为推动生产力发展、引领科技创新、促进经济转型发展的重要力量。

以江泽民为核心的党的第三代中央领导集体高度重视劳模群体，充分肯定劳模群体在建设社会主义市场经济中的重要作用。江泽民明确指出，“不论是体力劳动还是脑力劳动，不论是简单劳动还是复杂劳动，一切为我国社会主义现代化建设作出贡献的劳动，都是光荣的，都应该得到承认和尊重。”^①这深刻体现了对劳动价值的普遍尊重和对劳动者群体的高度认可。2000年4月，在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上，江泽民进一步强调劳模是“民族的精英、国家的脊梁、社会的中坚和人民的楷模，”^②并呼吁“全社会始终倡导和保持学习先进、争当先进的良好风尚，让先进模范人物的崇高精神发扬光大、代代相传。”^③这一号召不仅是对劳模精神的致敬，更是号召全国人民一起努力、共创未来。

进入新世纪，胡锦涛多次以国家最高领导人和党中央负责人的身份对劳模精神作出了高度评价。在2005年全国劳动模范和先进工作者表彰大会上，胡锦涛首次系统概括了劳模精神的“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”^④24字科学内涵。这一重要论述不仅体现了党对劳模和劳动价值的高度重视，更为新时期劳模精神的传承与发展指明了方向。2010年，胡锦涛再次强调，要“在全社会进一步形成崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的良好氛围。”^⑤表明了党和国家对劳动者的高度关注以及对劳模精神的高度认可，让全社会广泛宣传劳模的先进事迹和精神，给予劳模应有的荣誉和尊严，坚持“认真贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的重大方针。”^⑥这既能确保劳模精神得以发扬光大，也能为社会主义建设培养更多杰出人才，为经济社会更快发展提供不竭动力。

①江泽民.江泽民文选(第三卷)[M].北京:人民出版社,2006:540.

②江泽民.在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话[N].人民日报,2000-04-30(1).

③中华全国总工会,中共中央文献研究室.毛泽东 邓小平 江泽民 论工人阶级和工会工作[M].北京:中央文献出版社,2002:217.

④胡锦涛.胡锦涛在全国劳模和先进工作者表彰会上讲话[EB/OL].https://www.gov.cn/ldhd/2005-04/30/content_9039.htm.2005-04-30/2024-12-31.

⑤胡锦涛.在2010年全国劳模和先进工作者表彰会上讲话[M].北京:人民出版社,2010:5.

⑥胡锦涛.胡锦涛文选(第二卷)[M].北京:人民出版社,2016:43.

党的十八大以来,习近平总书记高度重视劳模精神和劳模群体,多次发表关于劳模精神的重要讲话,深入剖析了劳模精神的理论基础、形成逻辑、当代意义及其价值。2017年10月18日,习近平总书记在党的十九大报告中明确指出“弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。”^①劳模精神首次被正式写入到党的全国代表大会报告中,将劳模精神上升到了国家意志和党的期盼的层面。这不仅反映了党和国家对劳模精神的高度重视,也彰显了劳模精神对提升劳动者技能、职业道德以及推动社会主义精神文明建设的重要作用。在2020年的全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,习近平总书记深刻阐释了劳模精神的科学内涵,即“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献。”^②这既继承了马克思主义劳动观的精髓,又体现了新时代对劳动者素质的新要求。在继承和发展马克思主义劳动观的理论基础上,习近平总书记不仅大力弘扬劳模精神,更紧密结合新时代的鲜明特点,创新性地提出了劳动精神和工匠精神这两个重要概念,指出劳模精神与劳动精神、工匠精神是“以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现。”^③在2022年首届大国工匠创新交流大会上,习近平总书记明确提出“技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量”^④,凸显出劳模精神、劳动精神、工匠精神在推动高质量发展中的重要意义。习近平总书记在党的第二十次全国代表大会上再次强调要继续“坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”^⑤,为劳模精神的弘扬提供根本遵循,进一步强化劳动的价值导向和社会认同。习近平总书记关于劳模精神、劳动精神、工匠精神的系列重要讲话,不仅是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要组成部分,也集中体现了习近平的“劳动观”。

①习近平.决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利[N].人民日报,2017-10-18.

②习近平.在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话[M].北京:人民出版社,2020:4.

③中共中央党史和文献研究院.习近平关于社会主义精神文明建设论述摘要[M].北京:中央文献出版社,2022:160.

④习近平.习近平致首届大国工匠创新交流大会的贺信[EB/OL].https://www.gov.cn/xinwen/2022-04/27/content_5687517.htm.2022-4-27/2024-10-20.

⑤习近平.高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗:在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[M].北京:人民出版社,2022:36.

三、中华优秀传统文化中的劳动思想

习近平总书记深刻指出：“精神是一个民族赖以长久生存的灵魂，唯有精神上达到一定的高度，这个民族才能在历史的洪流中屹立不倒、奋勇向前。”^①劳模精神是中华民族精神的重要组成部分，凝炼了中华优秀传统文化中劳动美德的精华。中华优秀传统文化在多个领域均深刻体现了对劳动和劳动者的歌颂以及热爱劳动的崇高思想。这种思想不仅贯穿于古代神话故事、经典古籍、诗词歌赋等多个方面，也融入进人们的日常生活之中。

古代神话故事多有赞扬劳动与劳动者的美德，彰显劳动者的智慧、力量。例如，“盘古开天地”的神话，描述了盘古以一己之力劈开混沌，创造出天地万物，展现了劳动创造世界的伟大壮举；“精卫填海”的传说，讲述了精卫鸟日复一日地衔石填海的故事，其坚持不懈的劳动精神令人动容；还有“大禹治水”的传说，颂扬了大禹与民众共同努力，运用智慧与勤劳成功治理洪水，保障了人民的生活。这些神话故事不仅丰富了中华文化的内涵，也为人们树立了崇尚劳动、尊重劳动者的光辉典范。

经典古籍和诗词歌赋多有对劳动的讴歌与赞颂。如《周易·乾·象传》曰：“天行健，君子以自强不息。”说明人要想发挥作用，就需要通过劳动改造自然，创造物质财富，实现自我价值。劳动就是人自强不息、不断进取的重要途径。《左传》中说：“民生在勤，勤则不匮。”这充分说明了劳动和民生的关系，劳动是人们通往美好生活的必由之路，也是实现个人价值和社会价值和谐统一的强大动力。作为中国最早的诗歌总集，《诗经》以《伐檀》《七月》为代表的作品将古人辛勤耕耘、劳动生产生活的情况和场景描绘得十分生动，表达了对劳动充满敬畏和赞美之情。

古代思想家和教育家的劳动思想赋予了劳动更深层次的含义和价值。在个人价值的实现中强调劳动的过程和个人的努力是推动社会持续发展的根本动力。如张衡提出的“人生在勤，不索何获？”这就直接阐述了人生的价值即为勤勉地付出劳动，人们应通过劳动来实现人生价值。孔子更进一步将劳动与品德并举，提到“巧言令色，鲜矣仁，”即真正的仁是发自内心的品德及道义而不

①习近平谈治国理政(第二卷)[M].北京:外文出版社,2017:47-48.

是表现在口头上。孔子的劳动思想从一定程度上体现了劳动对人的品德养成的意义，在他看来，人们通过劳动打磨了人性，使人的品格愈加高尚，进而达到实现真正的自我价值。墨子的“非攻”“尚贤”两大思想体现了墨家对劳动平等性的尊重，以及倡导互相协助以达到社会和谐共赢的态度和方法。

从古代神话对劳动的崇敬，到经典古籍与诗词歌赋对劳动的赞美，再到古代思想家和教育家对劳动的弘扬，中华文化始终充满对劳动美德的崇高颂扬。这种对劳动的热爱与推崇，不仅构成了中国传统文化的精髓，也为如今弘扬劳模精神和推崇劳动价值提供了深厚的文化基础。

第二节 新时代产业工人劳模精神培育的价值旨归

新时代产业工人作为社会发展的中坚力量和国家现代化建设的重要力量，肩负着国家和民族的厚望。培育新时代产业工人群体的劳模精神，对于打造一批优秀劳动者至关重要。这不仅引导产业工人形成正确的人生观、世界观和价值观，还能激发他们追求高尚的职业理想，积极投身于国家发展的伟大事业。

一、凝聚思想共识，投身建设实践

培育劳模精神是塑造产业工人价值观的核心基础。这种精神共识有助于增强产业工人之间的相互黏性，进而将“思想统一、行动一致”化为积极实践，为国家建设和经济社会发展积极贡献个人力量，成为产业工人追求的思想高地。

一方面，劳模精神的培育是凝聚产业工人思想共识的关键环节。在新质生产力推动的生产关系变革中，生产者生产中的地位及相关关系也会随之发生改变。这种变化不仅会导致经济领域的深刻变革，同时也会引发思想上的变迁。正面思想会引领产业工人塑造积极向上的精神面貌，而负面思想会对主流价值观造成冲击，影响工人的个人发展。“劳动无用论”和“劳动功利论”等一些错误思想观点，在一定程度上削弱了劳模精神的核心地位，使得积极向上的精神逐渐被弱化和边缘化。为改变这一局面，必须引导产业工人树立正确的劳动观和价值观。劳模精神是劳动观念的具体体现和升华，其传达的是一种热爱劳动、勇于创新、勇于担当的主人翁责任意识。将劳模精神融入产业工人队伍建设，既能消除对劳模精神的误解，又能以劳模为榜样，激发工人对劳动的敬畏与热爱，引导他们树

立正确观念，推动工人群体向更高水平发展。

另一方面，劳模精神的培育激发了产业工人投身实践的热情。劳模精神不仅强化了产业工人对共同理想与价值的认同，还转化为他们积极参与建设实践的强大动力。在劳模精神的感召下，产业工人由“旁观者”变成了“参与者”，不仅以劳模为榜样，努力提升自己的专业技能，搞技术创新，更直接投身到企业发展与社会公益中去，以此表示个人的责任和担当，使自身知识素养和能力水平提升，并在实践中转化为巨大能量，从而为国家建设和社会发展注入动力。

二、增强情感认同，践行主流思想

精神乃是人立命之本，是构成情感认同的基石，而劳模精神是劳动者生存发展的精神支柱。对新时代产业工人的发展来说，产业工人的精神状态与价值追求不仅关乎产业工人个人福祉，更直接影响到国家产业体系的健康发展和转型升级。

一方面，劳模精神的培育有利于增强产业工人的职业认同感和归属感。劳模精神是千千万万劳动者在普通岗位上书写出不普通业绩的宝贵印记，通过对劳模精神和劳模事迹的宣扬让产业工人感到自己从事的职业和劳动拥有光辉的人格和社会尊严。这种正向的情感导向有助于增强产业工人的职业荣誉感和对所在行业及其企业的归属感，同时劳模精神表现出的价值理念与社会主义核心价值观之间高度相通，能够有效指导产业工人树立正确的人生观、世界观以及价值观，促进他们的情感共鸣和对自身价值的认同。

另一方面，劳模精神的培育进一步促进了产业工人对主流思想的积极践行。当今社会，个人主义、消费主义、享乐主义等思潮的涌现对产业工人劳动思想观念造成一定的冲击，导致部分产业工人出现劳动态度散漫、价值取向模糊等问题。如何保证产业工人保持正确的思想方向，成为一个亟待研究的课题。劳模精神以其独特的影响力，在引导产业工人实践主流价值观的过程中扮演了重要的角色。作为劳模精神的核心价值理念之一的勤奋劳动、敬业劳动、创造劳动、奉献劳动等思想理念与社会主义主流价值观和社会主义核心价值观理念具有非常高的契合度和高度的统一性，因此更贴近产业工人的工作、生活等环境，具有极强的指向性和可行性的特点。在劳模精神的引领下，产业工人不断增强社会责任意识和历史使命感，自觉践行社会主义核心价值观。这种精神导向和实践自觉，正在为

社会和谐稳定与繁荣发展注入强劲动力。

三、激发内生动力，助推伟大梦想

劳模精神不仅是劳动观念的具体体现，更是对劳动价值深刻理解的集中体现。它将对劳动的敬重、热爱工作、勇于创新、勇于担责融于一体，是驱动社会文明发展的强大力量。

一方面，劳模精神为产业工人构建精神家园提供了有力支撑。面对多元化思潮，缺乏意志力的产业工人容易面临精神世界失守的风险。劳模精神所蕴含的巨大感染力有助于产业工人树立正确、科学的价值观，自觉抵御外在放纵式的“短周期快乐”，为新质生产力的发展提供坚实的精神保障。它帮助产业工人跳出物质束缚，把个人的梦想与国家的需要紧密结合起来，以责任担当和家国情怀为己任，发扬劳模精神，自觉抵制外界诱惑，使产业工人保持向上、向前的精气神，为国家产业升级、科技创新增添源源不断的动力，不断推动社会健康蓬勃的发展。

另一方面，劳模精神“生动诠释了社会主义核心价值观，是我们的宝贵精神财富和强大精神力量，”^①具有强大的思想引领作用。在劳模精神的感召下，产业工人将更加主动地投入工作，勇于创新与突破，不断增强自身的技能水平和综合素养。更重要的是，劳模精神的培育也进一步加强了产业工人的社会责任感和家国情怀。在劳模的示范引领下，产业工人会更加关心国家和社会的发展，自觉将个人的成长发展融入国家和社会进步之中，以饱满的热情和坚定的信念立足岗位、脚踏实地，为实现中华民族伟大复兴中国梦贡献力量。

①习近平.在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上的讲话[N].人民日报,2015-04-29(2).

第四章 新时代产业工人劳模精神培育现存问题及原因分析

在中国经济从高速增长转向高质量发展的背景下，经济结构的优化与转型升级对劳动力素质提出了更高要求。作为现代化建设的主力军，产业工人的精神面貌、职业素养和创新能力一定程度上直接影响着国家经济发展的质量和水平。因此，深入分析当前产业工人劳模精神的培育现状，紧跟时代发展步伐，及时发现问题并加以解决，有助于充分激发产业工人劳动积极性，释放其创新力和创造力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚实支撑和持久动力。

第一节 新时代产业工人劳模精神培育的问卷调查

产业工人是推动创新发展的核心，也是推动经济增长的重要力量。培育产业工人的价值观，特别是劳模精神，尤为重要。本文基于现有的研究成果，设计了问卷，对产业工人群体开展广泛调查，并特别将思想政治工作者纳入调查对象，旨在弄清对产业工人进行劳模精神培育的实际作用及其成效，从而为新时代培育产业工人的劳模精神提供实际依据。

一、问卷设计

在面对我国的高质量发展以及世界科技竞争的发展态势下，迫切需要高素质、有担当的产业工人，所以弘扬劳模精神成为激励广大工人不断提高自身技能和勇于创新的重要途径。

本文为了深入探究芜湖市产业工人劳模精神培育的现状，将产业工人作为接受劳模精神培育的对象，将思想政治工作者作为实施劳模精神培育的主体。因此，本文特地设计了两种具有针对性的问卷，其中，问卷设计的根本目标在于结合科学、系统、有序的问卷调查，全面且深入研究产业工人对劳模精神的认知度、劳模精神的践行度与实践成效，以及思想政治工作者在推动劳模精神培育方面的策略、成效与改进空间。其中问卷设计不仅关注调研内容本身的相

关理论科学性，并针对相关指标与问题项进行整合和筛选，且根据问卷实际情况进行充分讨论、修改后设计出来的覆盖面广、针对性强的问卷。

二、问卷的主要内容

本文设计了针对不同人群的两份问卷，一是芜湖市产业工人劳模精神培育现状的调查问卷，问卷调查对象为产业工人。该问卷由个人基本信息和产业工人劳模精神培育现状两大板块构成。在培育现状板块中，具体细分为三个维度，分别为产业工人对劳模精神的认知程度、产业工人参与劳模精神培育的实践情况以及对劳模精神培育成效的评价。二是芜湖市思想政治工作者开展劳模精神培育工作状况的调查问卷，问卷调查对象为思想政治工作者。此问卷包含个人基本信息和思想政治工作者开展劳模精神培育工作状况两大板块。在培育工作状况板块中，主要包括两个方面，分别为思想政治工作者的工作情况和思想政治工作者对企业或组织开展劳模精神培育工作的评价和建议。这两份问卷能较为精准地把握芜湖市产业工人劳模精神培育的现状与趋势，为构建更加完善及效率更高的培育体系，具有较大的可行性及参考性。

三、问卷的发放与回收

本次问卷调查主要在芜湖市产业工人及思想工作者中发放，为保证数据信息采集的高效性与准确性，采取在问卷星网络平台上进行问卷发放和回收的方式，共发放了 1535 份问卷。经过线上筛查，剔除无效问卷 49 份，共收回有效问卷 1486 份。

为确保调查结果的可靠性和所获得调查材料的真实性，利用 SPSS 软件对芜湖市产业工人劳模精神培育现状问卷的信度和效度进行检验。在信度检验方面，评估了问卷的内部一致性信度，以此对问卷进行信度检验。克隆巴赫 Alpha 系数的值通常在 0 和 1 之间。若克隆巴赫 Alpha 系数大于 0.8，表示量表信度非常好；若克隆巴赫 Alpha 系数在 0.7 到 0.8 之间，表示量表具有一定的信度；若克隆巴赫 Alpha 系数低于 0.6，一般认为内部一致信度不足。经过检验，本次问卷的克隆巴赫 Alpha 系数为 0.911 大于 0.8，说明本次问卷的信度非常好（见表 4-1）。

表 4-1 产业工人劳模精神培育现状问卷的信度检验表

克隆巴赫 Alpha	基于标准化项的克隆巴赫 Alpha
.911	.926

在效度检验方面,通过采用探索性因子分析来检测问卷的结构效度。KMO 值和巴特利特球形度检验均用来观察所选择的题项是否可以进行分析。若 KMO 值 >0.7 ,且巴特利特球形度检验显著性小于 0.05,则说明问卷的题目设计合理,能够反映项目的目的和要求,适合进行因子分析。经过检验,本次问卷 KMO 值 $=0.935>0.7$,且巴特利特球形度检验显著性为 0.000,小于 0.05,意味着量表适合进行因子分析(见表 4-2)。

表 4-2 产业工人劳模精神培育现状问卷的效度检验表

KMO 取样适切性量数		.935
	近似卡方	15925.916
巴特利特球形度检验	自由度	105
	显著性	.000

第二节 新时代产业工人劳模精神培育现存的主要问题

在新时代背景下,产业工人劳模精神的培育对个人成长、职业发展及社会劳动风气均有深远影响。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视产业工人劳模精神的培育,并提出相关措施且取得一定成效。但其在实践过程中仍存在一些不足之处,如产业工人对劳模精神的认知有待加强,劳动价值取向有待引导,劳模精神培育实践有待深入以及成效有待提升。针对新时代产业工人劳模精神的培育现存的一些问题作一定的探究,对于培育劳模精神路径优化、提升劳动者的整体素质具有积极的现实意义。

一、产业工人对劳模精神的认知需加强

本文围绕新时代产业工人群体的劳模精神培育问题开展研究,以产业工人对劳模精神的认知为基础,并结合产业工人的职业信念,再逐步且精准地探讨其践

行现状与培育成效,从而为制定新时代产业工人劳模精神培育的有效对策提供可行性参考,更好地促进劳模精神在产业工人中的传承与发扬。

由表 4-3 可知,对“您认为树立劳动模范是否必要?”一题中,14.28%的产业工人回答十分必要,30.17%的产业工人回答必要,35.54%的产业工人回答一般,12.14%的产业工人回答不必要,7.87%的产业工人回答非常不必要。可见,虽然有近一半的产业工人认为树立劳动模范是必要的,但仍有超过一半的产业工人对树立劳动模范的必要性或多或少采取一种保留甚至否定、抵触的态度。这说明在产业工人当中对树立劳动模范这一举措存在较为明显的分歧,而这种分歧可能包含一个重要原因就是产业工人自身对劳模精神存在一定的认知局限。劳动模范是劳模精神的生动实践者和杰出代表,他们的行为和事迹是对劳模精神最生动最具体的表达和呈现。然而,不同产业工人的教育背景、工作经验和价值观存在差异,对劳模精神的理解和认同程度就会有所不同。甚至一些工人可能会因为种种因素而对劳模精神缺乏进一步的认知和理解,从而没有充分认识到劳动模范具有重要意义。同时在“您是否了解劳模精神及其主要内涵?”这个问题,仅有 10.45%的产业工人回答非常了解,有 19.43%的产业工人回答了解一些,大部分工人表示不太了解或非常不了解(见表 4-4)。可见,在产业工人当中,对于劳模精神及其主要内涵的了解程度存在显著的不足,特别是大部分工人对劳模精神的内涵缺乏深入了解和足够重视,甚至可能存在机械性记忆,流于表面。这为后续加强产业工人劳模精神的培育提供了重要参考。

表 4-3 产业工人对树立劳动模范的态度

您认为树立劳动模范是否必要?	十分必要	必要	一般	不必要	非常不必要
	14.28%	30.17%	35.54%	12.14%	7.87%

表 4-4 产业工人对劳模精神及其主要内涵的了解程度

您是否了解劳模精神及其主要内涵?	非常了解	了解一些	不太了解	完全不了解
	10.45%	19.43%	57.47%	12.66%

二、产业工人的劳动价值取向需引导

由表 4-5 可知, 在对于“您认为自己工作的主要动力或目的体现在哪些方面?”的回答中, 有 91.17%的产业工人把获取经济收入和提升生活质量作为工作的主要动力, 71.38%的产业工人看重工作本身的安全与稳定, 这体现了产业工人对物质安全和职业保障有强烈需求。有 55.56%的产业工人看重自己的能力与技能的成长, 由此可以发现相比劳模精神所倡导的勤奋、敬业、创新、奉献等优秀品质, 产业工人对工作的追求似乎更多的是偏向个人物质利益的追求和职业的稳定安全。尽管有超过半数的工人提到了自身个人能力与技能的成长, 但这一比例与追求经济收入的工人相比仍显不足, 说明在职业发展中, 个人成长并未成为所有工人的首要目标。仅半数以下的产业工人能提及在职业上获得成就感满足的同时, 也为社会做贡献与实现个人社会责任感。这表明有一部分工人还没有意识到职业成就感与职业社会归属感的重要, 没有感受到自身职业的价值。由此可见, 部分产业工人确实出现了劳动价值取向的偏差, 他们对于工作的动力更多的是看重经济的收入与工作本身的安全及稳定, 没有深刻意识到劳动本身除了能带来经济利益外, 还有个人素质能力的提升与进步、个人的职业成就感及满足感与社会归属感。由此带来的价值取向偏差, 必然会影响对劳模精神中提倡的勤奋、敬业、创新、奉献等劳动精神等价值取向的认同。因此, 产业工人劳动价值取向偏差不仅会影响到产业工人对劳模价值取向认同, 还会影响到产业工人职业发展方面等, 需对产业工人的劳动价值取向予以正向引导。

表 4-5 产业工人认为自己工作的主要动力或目的体现在哪些方面

	比例
经济收入与生活质量提升	91.17%
个人能力与技能的成长	55.56%
获得职业上的认可与成就感	46.28%
工作稳定性与安全感	71.38%
对社会的贡献与实现个人社会责任感	40.32%
兴趣爱好与激情所在	37.82%
其他	28.48%

三、劳模精神培育的实践需深化

想要进一步推动新时代产业工人劳模精神的培育实践并探索出既契合时代要求又切实可行的对策与建议。首先需要全面、深刻地把握当前产业工人劳模精神培育过程中存在的问题并以产业工人劳模精神培育的内容、载体与路径为突破口进行深层次的探究。

根据调查数据显示,在“您认为企业对产业工人进行劳模精神培育有必要吗?”一题中,有31.13%的产业工人回答不太必要,有22.44%的产业工人回答完全没有必要,有7.87%的产业工人回答不确定/不清楚(见表4-6)。可见,大多数职工对企业培育劳模精神的必要性持观望态度。这表明,在产业工人中,培育劳模精神的实践面临着显著的认知挑战与接受障碍。这不仅直接质疑了培育的必要性,更深层次地反映出劳模精神培育的方式、内容与产业工人实际需求相互脱节。具体表现为:

第一,培育内容脱离实际,导致其内容既缺乏较强的针对性,又缺少足够的吸引力和感染力。据调查数据可知,69.83%的产业工人认为企业开展的劳模精神培育工作的内容与职工的实际工作脱节,缺乏针对性(见表4-7)。此外,81.89%的思想政治工作者认为职工培育过程中存在“沟通难、难参与”的问题(见表4-8)。这意味着企业职工的培育设计没有考虑职工的工作环境和个体差异性,内容缺乏针对性与吸引力,导致职工缺少学习的动机和兴趣。同时,管理者与职工之间沟通机制不完善、信息传递不畅且反馈不及时等导致职工难参与和难表达。这种内容与需求之间的脱节,削弱了劳模精神培育在统一性与差异性之间的平衡,影响了培育工作的针对性与实效性,使职工学习欲望减退,甚至影响职工劳模精神培育工作的开展。

表 4-6 产业工人对企业开展劳模精神培育工作的态度

您认为企业或组织对产业工人进行劳模精神培育有必要吗?	非常有必要	有必要	不太必要	完全没必要	不确定/不清楚
	19.13%	19.43%	31.13%	22.44%	7.87%

表 4-7 产业工人认为当前所在企业在开展劳模精神培育工作中存在的问题

	比例
宣传方式单一，缺乏创新	58.79%
内容与职工的实际工作脱节，缺乏针对性	69.83%
教育形式单调乏味，难以吸引职工兴趣	54.16%
形式主义倾向明显，实际效果不佳	40.47%
领导层对劳模精神培育的重视程度不足	35.47%
其他	26.93%

表 4-8 思想政治工作者认为当前在开展职工劳模精神培育工作过程中遇到的主要问题

	比例
宣传普及不到位	67.72%
沟通不畅，职工参与度不高	81.89%
职工队伍多元化，培育工作难度大	51.18%
领导重视不足，资源投入有限	42.52%
其他	22.83%

第二，培育方式不够多元，导致劳模精神培育的覆盖面受限，难以充分满足不同广大产业工人群众的多样化需求。调查数据显示，对“您认为您所在企业在开展劳模精神培育工作中存在哪些问题？”这一项，54.16%的产业工人认为培育形式单调乏味，难以吸引兴趣（见表 4-7）。这直接说明了当前劳模精神的培育方式不够新颖，缺乏多样性，不能深入触及产业工人的心灵。接着发现 85.04%的思想政治工作者主要依赖邀请劳模进行讲座、报告分享经验的方式进行劳模精神培育，而 72.44%的思想政治工作者将理论学习作为培育的主要内容（见表 4-10、4-11）。可见当前对产业工人进行劳模精神的培育未与生产实践结合起来，且仍停留在思想灌输层面，导致产业工人存在强烈不满和期望，他们希望有更多实践的平台和机会。正是基于此种现状，当被问及“您认为企业怎么样才能够有效对产业工人开展劳模精神培育工作？”时，有 52.39%的产业工人直接表达了希望企业能够为他们提供更多的实践平台与机会（见表 4-9），这充分体现了产业工人

希望将劳模精神融入日常工作实践并通过实践来理解和传承劳模精神的诉求。

表 4-9 产业工人认为企业能有效开展其劳模精神培育工作的途径

	比例
进一步利用好网络、多媒体手段	86.09%
强化领导示范作用，树立并引领榜样力量	61.52%
构建激励机制与评价体系，激发职工积极性	45.25%
提供实践平台与机会，深化劳模精神体验与传承	52.39%
其他	33.04%

表 4-10 思想政治工作者所在企业或组织对职工进行劳模精神培育的途径

	比例
专门的劳模精神培训课程	43.31%
生产实践中的榜样示范	41.73%
企业文化活动或团队建设	71.65%
宣传展板、海报等宣传材料	82.68%
邀请劳模进行讲座、报告分享经验	85.04%
其他	36.22%

第三，宣传方式单一，导致劳模精神培育工作的影响力和职工参与度不足。在“您认为您所在企业在开展劳模精神培育工作中存在哪些问题？”一题中，58.79%的产业工人认为宣传方式单一，缺乏创新（见表 4-7）。同时，82.68%的思想工作者选择宣传展板、海报等宣传材料对职工进行劳模精神培育（见表 4-10）。由此可知，多数企业仍然采用传统的宣传形式来传播和宣传劳模精神，其模式过于单一，难以调动年轻产业工人的积极性。同时，86.09%的产业工人希望企业能够更好地利用网络和多媒体手段传播和宣传劳模精神（见表 4-9）。此外，88.19%的思想政治工作者建议将传统宣传方式与新媒体渠道相结合，实现全方位宣传劳模精神（见表 4-12）。可以看出，造成现阶段劳模精神培育工作存在问题的重要原因之一就是采用的宣传方式过于单一，未能从融媒体宣传的视角出发，在互联网时代充分运用互联网+新媒体的形式对劳模精神展开宣传，利用互联网、手机

等方便快捷的传播工具，让劳模形象和劳模精神更加贴近生活，并扩大其影响范围，更广泛地传播到不同群体中，满足职工多样化的学习及文化需求。因此，创新宣传方式，整合传统与新媒体资源，是提升劳模精神培育工作成效的关键。

表 4-11 思想政治工作者所在企业或组织对职工开展劳模精神培育工作的内容

	比例
理论学习	72.44%
具体的劳动实践活动	67.72%
企业文化建设	61.42%
心理健康与人文关怀	43.31%
岗位技能提升与榜样引领	55.12%
其他	30.71%

表 4-12 思想政治工作者对企业或组织未来加强劳模精神培育工作的建议

	比例
融合传统与新媒体渠道，全方位宣传劳模精神	88.19%
发挥劳模的示范引领作用	85.04%
将劳模精神培育纳入企业的日常管理和考核体系	73.23%
建立健全劳模精神培育工作的跟踪评估体制	76.38%
组织职工参与实际生产、技术创新、志愿服务等实践活动	92.13%
其他	17.32%

四、劳模精神培育的成效需提升

为更好提升新时代产业工人劳模精神的培育成效，除了要深入了解产业工人对劳模精神的认知程度和实践广度外，还必须对新时代产业工人劳模精神的整体培育工作状况展开针对性的观察，只有全面而精准地评估培育工作的实际效果，才能切实把握现阶段培育过程中存在的问题和困难，从而进行精准分析。

一方面，从产业工人的视角出发。根据产业工人对“企业在弘扬和培育劳模精神方面做得如何？”这一问题的回答显示，尽管有 12.58%的产业工人回答很好，但过半工人表示不满意或需改善，还有部分人表示不清楚，这表明劳模精神

培育在员工中普及度和影响力不足（见表 4-13）。

另一方面，从思想政治工作者的视角出发。在“您如何评价当前企业或组织开展职工劳模精神培育工作的效果？”一题中，有 54.33%的思想政治工作者认为一般，有待加强，还存在 13.39%的思想工作者认为效果较差，仅有 32.28%的思想工作者认为效果很好（见表 4-14）。这直接反映企业对劳模精神培育策略施行的问题，如对劳模精神的培育广度、深度不够，存在的宣传、教育、激励等工作、机制有待健全等。

综合所述，思想政治工作者和产业工人的反馈相互印证，共同指出了了解当前企业在弘扬和培育劳模精神方面面临的挑战。

表 4-13 产业工人对其所在企业在弘扬和培育劳模精神（如崇尚劳动、尊重劳动、热爱劳动等）方面的评价

您认为您所在企业在弘扬和培育劳模精神方面，做得如何？	做得非常好，员工普遍受到积极影响	做得较好，但仍有提升空间	一般，需要加大力度	做得较差，缺乏有效举措	不清楚/没有关注过此类问题
	12.58%	15.57%	31.57%	25.02%	15.08%

表 4-14 思想政治工作者对当前企业或组织开展劳模精神培育工作效果的评价

您如何评价当前企业或组织开展职工劳模精神培育工作的效果？	效果很好	一般，有待加强	效果较差
	32.28%	54.33%	13.39%

第三节 新时代产业工人劳模精神培育现存问题的成因分析

新时代背景下，产业工人劳模精神培育面临着“新机遇”和“新挑战”，复杂的社会环境变化及价值观念的多元化，使产业工人劳模精神培育变得更具难度。针对产业工人劳模精神培育问题的存在，呈现出以往的培育模式与新时代产业工人劳模精神培育之间的脱离现象。因此，深入分析根源是提出解决措施的关键，旨在为产业工人劳模精神培育找出有效方法，为社会发展注入新活力。

一、产业工人主人翁意识不强

主人翁意识意味着工人把自己视为组织的核心成员，对组织具备高度责任感与归属感。但在少数产业工人中存在着主人翁意识不强的问题，主要表现为产业工人对工作敷衍应付，以及对企业发展漠不关心。该问题是由产业工人的自我认知水平偏差和自身内在动力不足所导致的，是多重因素共同作用的结果。

从自我认知的角度来看，部分产业工人对自身职业角色的定位较为模糊，仅仅将自己视为生产线上的“螺丝钉”，而不是在企业中的重要成员。这种认知导致他们难以对自己所从事的工作产生高度的责任感与认同感，从而在实际工作中对工作表现出敷衍的态度。此外，一些产业工人在劳动过程中感受到被剥夺与压迫，在潜意识中产生了对劳动的抵触和厌恶情绪，导致他们在劳动认知上与劳模精神存在较大差距。

从内在动力角度看，产业工人主人翁意识不强部分归因于职业规划与目标不明确。高达 91.17%的产业工人将自己工作的主要动力或目的归结为经济收入与生活质量的提升，而仅有 55.56%的产业工人认为个人能力与技能的成长是他们工作的主要动力或目的（见表 4-5）。这表明产业工人的多数人认为，工作是作为自己谋取生存的方式，而没有觉得工作是让自己提高个人能力和技能、实现个人价值的手段。他们往往过分注重眼前物质回报，却忽视个人职业发展的长远规划。这种短视行为不仅削弱了其职业发展的内在动力，更导致他们在工作中陷入迷茫、丧失进取意识，最终消解了应有的主人翁责任感。

二、企业培育重视程度欠缺

新时代的产业工人作为产业大军中重要的人才，支撑着经济社会的发展。但现有调查结果表明，企业在培育产业工人的劳模精神上明显重视不够，这将直接影响到企业的竞争力和国家的长远发展。

根据表 4-15 的数据，在“您所在企业是否鼓励产业工人通过实际工作来学习和践行劳模精神”一题中，12.66%的产业工人认为企业非常鼓励，常组织相关活动并提供实践机会；30.46%的产业工人认为企业有一定鼓励，但实践机会较少；42.02%的产业工人表示不清楚，认为企业没有明确表态；14.86%的产业工人则认为企业不鼓励甚至忽视劳模精神。这些数据表明，企业在推动劳模精神方面仍有

不足，缺乏实际有效的激励措施。这种状况不仅削弱了产业工人在具体工作中追求卓越的动力，还降低了他们的归属感，进而在无形之中削弱了企业的核心竞争力，阻碍了社会的进一步发展。

表 4-16 则显示，在“企业劳模精神宣传教育活动的频率”这一问题上，14.96%的思想政治工作者选择经常（每月至少一次），42.52%的思想政治工作者选择偶尔（每季度或半年一次），34.65%的思想政治工作者选择很少（每年一次或更少），7.87%的思想政治工作者选择从未组织。这表明企业在劳模精神的宣传推广上缺乏足够的力度和持续性，难以形成浓厚的教育氛围，反映出企业对产业工人劳模精神培育重视不够的事实。究其原因：一是企业过于追求短期经济效益，将资源主要集中在能够快速带来收益的生产运营和市场营销领域，忽略文化建设。这种短视思维不仅限制了企业的长远发展，还削弱了员工的凝聚力和向心力；二是部分企业管理者对劳模精神的价值认识不足，认为劳模精神更多的是精神层面，对企业的生产经营及运营影响有限，这种心态将会导致企业在组织劳模精神宣传推广上投入不足，影响职工的职业发展。

表 4-15 产业工人认为其所在企业对于鼓励产业工人通过实际工作来学习和践行劳模精神的态度

您所在企业是否鼓励产业工人通过实际工作来学习和践行劳模精神？	非常鼓励，常组织相关活动并提供实践机会	有一定的鼓励，但实践机会较少	不太清楚，企业没有明确	不鼓励或忽视
	12.66%	30.46%	42.02%	14.86%

表 4-16 思想政治工作者所在企业组织关于劳模精神宣传教育活动的频率

您所在企业是否经常组织关于劳模精神的宣传教育活动？	经常（每月至少一次）	偶尔（每季度或半年）	很少（每年一次或更少）	从未组织
	14.96%	42.52%	34.65%	7.87%

三、党群组织培育深度不够

在新时代背景下，培育产业工人劳模精神和与加强党员队伍及人才发展同等重要，目标是打造一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的职工队伍。然而，当前党群组织在推进产业工人劳模精神培育过程中面临着深度不足的问题。主要原因体现在以下两方面：

一是党组织的核心作用和领导作用发挥不充分。党组织作为领导核心，在劳模精神的培育过程中应该发挥核心主导的作用，但如表 4-7 可见，劳模精神的培育内容与产业工人的实际工作存在明显的脱节。部分党组织在劳模精神的宣传和弘扬上缺乏深度和广度，没有将劳模精神真正融入产业工人的日常工作生活，导致劳模精神的影响力减弱，产业工人的认同感难以提升，难以形成统一的价值导向和行为准则。

二是群团组织的桥梁和纽带作用发挥不充分。作为党群组织的重要组成部分，群团组织具有独特的政治优势和桥梁功能。然而，当前部分群团组织在培育劳模精神方面尚未完全发挥其作用。一方面，部分群团组织在劳模精神培育需求、培育模式和培育工作机制上存在短板，例如培育方式单一，缺乏短期培训与产教融合、校企合作等。另一方面，群团组织对产业工人的思想动态和实际需求了解不够深入，导致工作缺乏针对性和实效性，难以满足群众期望。调查数据显示，群团组织面临职工参与度低等问题（见表 4-8），这反映出群团组织在掌握群众思想动态和需求方面存在一定不足。

四、社会培育氛围有待改善

当今社会环境多元化不仅驱动经济快速增长，也改变了人们的思想意识和价值观念，但在这一过程中也暴露出了一些问题，特别是在劳模精神培育中的整体氛围还有待进一步改善。

一方面，社会浮躁情绪和功利主义倾向日益明显。部分劳动人群受功利主义的影响，过度关注实际利益，忽视了劳模精神所倡导的敬业、创新和协作等品质，逐渐趋向功利化和娱乐化。劳模作为“理想人格”的象征，本应对劳动者起到示范和引领作用，但随着劳动者需求的多样化和现实化，他们更倾向于追求自身利益和生活质量的提升。这使得劳模精神在某些情况下难以完全契合劳动者的实际

需求，导致部分劳动人群对劳模精神缺乏认同感和归属感。

另一方面，社会环境多元化催生文化多样性，这对劳模精神的弘扬与培育构成挑战。随着社会的发展，多元文化格局丰富了人们的思想观念，但也影响了人们的政治信仰、文化认同等深层次领域。如今，人们更多地关注的是一些歌星、影星、球手、富豪之类的人和人物，相比于劳模，似乎更受人们的瞩目和追捧，劳模形象在人们心目中正面临着被逐渐淡忘的风险。^①在此背景下，劳模精神应发挥价值引领与思想凝聚的重要作用，成为鼓舞民众奋发向前的精神动力。然而，在多元文化和价值观念交织的复杂环境中，如何使劳模精神深入人心并获得广泛认同，已成为亟待解决的现实问题。

①张威.对明星的崇拜不应胜过劳模[J].工会博览(下旬版),2016(09):31.

第五章 新时代产业工人劳模精神培育的实践路径

“高质量发展是新时代的硬道理，加快发展新质生产力是高质量发展的内在要求和着力点。”^①发展新质生产力需要以技术革新作为核心驱动力，同时也需要高素质的产业工人来推动其发展。在新的时代要求与发展背景下，迫切需要提升产业工人的综合素质，推动其向创新型力量转变，而这离不开思想上的引领和实践上的锤炼。劳模精神是中国共产党精神谱系的重要组成部分，与其他伟大精神共同构筑了中国共产党人的精神世界和价值体系，并以其先进性和创新性为产业工人思想注入活力。

第一节 强化产业工人主人翁意识

“广大企业职工要增强新时代工人阶级的自豪感和使命感，”^②自觉以主人翁的姿态，怀揣深厚的历史使命感和政治责任心，积极投身到企业的发展中。这种主人翁意识的强化，从根本上讲，一方面是由工人阶级的阶级性质以及社会主义国家属性所决定的，另一方面也成了支撑国家与社会不断前行的强大精神力量。

一、深化理论学习，强化思想引领

习近平总书记指出：“我国工人阶级和广大劳动群众是国家的主人，要加强政治理论学习，加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史学习，自觉做中国特色社会主义的坚定信仰者、忠实实践者。”^③这表明我国工人阶级和广大劳动群众应不断加强理论学习，尤其是对劳模精神相关理论的研究学习。理论学习是提升产业工人主人翁意识的基础。这不仅需要产业工人自身的努力学习，也需要思想政治教育者的正面引导。

①张新宁,蔡薛文.新质生产力驱动高质量发展的动力机制探析[J].上海经济研究,2024(06):5-19.

②习近平.深入学习贯彻党的十九大精神紧扣新时代要求推动改革发展[N].人民日报,2017-12-14(01).

③习近平.在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话[M].北京:人民出版社,2020:6.

一方面,产业工人作为学习的主体,应坚持在日常的工作生活中进行理论感悟,在实践中不断深化对理论的认知。通过自身的亲历实践,产业工人能够深刻把握理论由何而来,又为何能够引导劳动实践,进而深刻把握劳动的本质、价值以及劳模精神的核心内涵。从而更加清晰地认识到自己的职业身份和角色,增强对工作的自豪感和责任感。

另一方面,思想政治教育者在引导产业工人学习劳模精神方面的过程中发挥着不可替代的作用。思想政治教育者应定期开展劳模精神专题教育,并邀请劳动模范、先进工作者、优秀企业家等典型人物开展宣讲活动,介绍他们的工作感悟、经验方法,用生动鲜活的典型教学案例,让产业工人深刻理解劳模精神的时代价值和实践价值,使其在从事职业活动过程中体悟并践行职业自身价值和社会发展义务,自觉融入国家建设之中。

二、注重实践锻炼,提升创新能力

实践是提升产业工人主人翁意识的有效途径。加快产业工人劳模精神培育,就必须积极引导工人不仅要内化劳模精神作为内心的信仰和追求,更要通过实际行动来践行劳模精神。

产业工人的工作内容和技能需求会随社会要求的变化而变化。一方面,产业工人应积极参与各种技能培训和交流活动,包括企业开展的各类专业技能培训、行业技术交流会等活动以提升产业工人个人职业技能。现阶段,顺应时代发展“强调以战略性新兴产业和未来产业为引领,实现产业结构的升级和生产效率的提升。”^①产业工人需要通过技能培训、工作实践、合作互助、自我提升等方式来掌握行业状况、技术变化、具体工作操作方法等,从而驱动产业工人高效精准地完成任务。

另一方面,思想政治教育工作者不仅要引导和鼓励产业工人学习劳模精神的理论知识,更要推动他们将理论转化为实际行动,让劳模精神内化为具体、可感的实践行动。理论学习固然重要,但关键在于在实践中不断创新应用才是培育劳模精神的关键。产业工人应效仿劳模,将劳模精神融入实际工作,不断提升工作

①胡洪彬.习近平总书记关于新质生产力重要论述的理论逻辑与实践进路[J].经济学家,2023(12):16-25.

质量和推动产业结构升级。在“实践—理论—实践”的这种转化过程中，产业工人能够实现理论与实践的高度融合，达到知行合一的理想境界。在这种实践转化的过程中，不仅增强了产业工人的主人翁意识，还提升了他们的专业技能，为产业高质量发展和持续进步注入强劲动力。

三、加强自我反思，促进持续发展

自我反思能够促使主体突破日常思维的惯性束缚，进而深化对事物本质的理解和认识。^①产业工人群众在深化劳模精神的学习和实践中必须不断伴随着自我反思。作为提升主人翁意识的重要手段，自我反思要求每位工人能够主动地审视自身在理解劳模精神、劳动习惯及行为表现等方面的不足，在不断反思中进步、在不断进步中反思。

一方面，自我反思提升职业素养。通过回顾劳动模范的光辉事迹，产业工人能深刻体会到劳模精神的时代价值与才能，知道自己的行为与劳模之间的差距，发现并正视自己的不足，从而更好地提升自身的精神境界与职业素养。随着时代的进步和发展，如今，人们的工作条件得到改善，发展机遇增多，产业工人的精神文化需求也在日益增加，而劳模精神作为一种具有积极作用和勤奋敬业的典型精神，越来越受到人们的欢迎，因此，工人应主动在反思中学习劳模精神，将劳模精神当作自身生活和职业生涯中的精神支柱。

另一方面，自我反思促进技能提升。这是产业工人践行劳模精神的具体体现。在自我反思的过程中，工人能够清晰地发现影响自己工作效率或质量的问题，并制定改进措施付诸行动。这不仅激发了产业工人学习新技术、新技能的愿望，还促使他们将所学应用于实践，掌握新知识，适应企业转型的需求。在自我反思与技能提升的过程中，工人逐渐成长为行业中的佼佼者，以实际行动为企业创新发展贡献力量，展现了新时代的主人翁精神。

第二节 提高企业培育重视程度

尽管个体具有主观能动性，但人的行为会受外部环境因素的影响。劳模精神是产业工人在工作中萌发并不断发展的，是在长期的实践中不断被外界环境

①胡潇.日常意识的超越--论自我反思的理性功能[J].广东社会科学,2000(01):52-57.

影响下生成形成的。企业注重职工劳动环境，而良好的劳动环境能够培养工人的兴趣和能力，提升职工的职业感悟，在一定程度上对职工提供指引方向。这既是提高员工素质的重要环节，也是确保企业能够持续发展、具备竞争力的重要因素。

一、制定专项培育计划

在劳模精神的培育过程中，制定一个专项培育计划对于提升产业工人的专业技能和综合素质是关键环节。思想政治工作者需“认真学习习近平关于劳模精神的重要论述，找准定位、积极开展劳模工作。”^①专项培育计划需将理论教育与情感培养相结合，帮助员工形成对劳模精神的认同感，从而激发员工的内在积极动力。同时，通过外部的引导和干预与员工的自我提升有机结合，进一步增强产业工人自我驱动力。

一方面，企业需建立清晰明确的培育目标且契合企业长远发展的战略，目的是让员工整体素质通过一系列专业和系统的培训得到全面和有效地发展，以增强企业的发展后劲。企业在开展专门计划的培训时要针对各类岗位人员的不同层次及企业不同时期的发展需要进行一定的调查，对员工今后可能出现的各种发展难题和困惑进行分析与规划，设计一整套针对性强的培训课程体系，不仅有理论知识的学习，又有实际应用的技能和方法，以达到均衡协调发展的培训效果。

另一方面，企业在内容设计上需要注重情感陶冶，将理论学习转化为感染力强的情感过程。企业要精心创设积极向上的教育情境，巧妙运用高尚的情感力量、展示美好的事物以及营造优美的环境，潜移默化地对员工形成正面情感上的作用和感染，激发他们的正能量和归属感。同时，思想政治工作者需要认识到“学习者并不是空着脑袋进入学习情境的，”^②而是带着以往丰富的经历和知识进入学习情境中的。因此，思想政治工作者必须尊重并利用学习者的这些经验和知识，通过正确地引导和启发，使其更好地理解并接受劳模精神，从而推动劳模精神的进一步传播和实践。

①彭维锋.习近平总书记关于劳模精神的重要论述研究[J].山东社会科学,2019(04):154-163.

②谭顶良.高等教育心理学[M].江苏:河海大学出版社,2006:42.

二、塑造积极企业文化

企业文化是企业发展的灵魂，也是企业凝聚力和向心力的重要来源。劳模精神集“手”“脑”“心”于一体。其中“心”是劳模精神的价值追求，引领着劳模精神的发展方向。因此，企业在培育产业工人的劳模精神时，不仅要注重产业工人专业技能的提高和职业素养的提升，还要注重企业文化环境的构建与营造，使产业工人在长期的文化浸染中，不断把劳动信念落实到行动上来。

一方面，创设物质文化。企业物质文化是直观展现企业文化的窗口。将劳模文化巧妙地融入徽章、旗帜、工装等设计元素中，以及融入楼群命名、道路标识、广场雕塑等物质载体中，让工作环境中的每一处都能生动地讲述劳模的故事。同时，企业要及时规划劳模雕像、展板、文化墙等文化景观，打造劳模文化长廊、风采橱窗、荣誉榜等展示平台，营造立体且温馨的企业文化氛围。

另一方面，营造精神文化。企业精神文化是企业核心价值观的综合体现。在构建企业精神文化的过程中，企业文化建设要彰显出以人为本价值，培养弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神等符合人本理念的精神特质。然而，部分企业在短视观念下急功近利，忽视了长期价值创造，不利于劳模精神的传承。为此，企业应通过开展多种活动弘扬劳模精神，如评选劳模之星、举办劳模节、发布文化产品、加强宣传，增强员工对劳模文化的认同感与归属感，以物质和心灵的双重满足来提高员工对于劳模精神的认可度，进而自觉向劳动模范看齐。

三、完善企业激励机制

美国心理学家赫茨伯格在双因素激励理论中提出激励产业工人积极性需兼顾保健与激励两大因素，保健因素包括薪资水平、工作环境、人际关系等，而激励因素包括认可与赞赏、工作价值与挑战、责任感、晋升机会及个人发展等，以此构建全面的劳动激励机制。这一理论为全面认识劳动者的行动动机和培育劳模精神提供了清晰的思路与路径。

一方面，企业通过改善保健因素，如提高工资水平、改善工作条件及优化人际关系等来维持员工的基本工作满意度和稳定性。用人单位需落实“生命重于泰山”的号召，关注产业工人身心健康和工作条件，做好劳动安全卫生与职业健康防范，切实保障产业工人落户、住房、医疗等合法权益。还可进一步关注青年产

业工人在婚恋、子女教育、职业发展等多方面的实际需求,积极推行弹性工作制,解除员工最关心的事,切实解决员工的后顾之忧,创造良好的工作环境。

另一方面,企业更应该注重激励因素的激发。“物质奖励能满足人自然属性方面的需求,精神奖励能满足人的社会需求。”^①企业需要提高职工的工资福利,落实产业工人待遇政策,对于表现出色的员工给予优秀员工奖、技术创新奖等双重奖励,以此来增强工人的满足感、幸福感,激发其工作热情与创造力。同时,企业还应实施产业工人“职业化晋级”制度,形成“有为者有位”的良好用人机制,^②来进一步激发工人的职业发展动力,提升工人对企业的忠诚度和归属感。

第三节 深化党群组织培育作用

中国共产党要发挥领导核心作用,带头做好顶层设计,诠释劳模精神内涵及其作用,及时部署有关工作,加强宣传教育工作。作为党的后备军,群团组织要主动配合中国共产党的领导,特别是中国共青团对青年员工的劳模精神培育要尤为重视,要用主流意识形态消除不良消极懈怠思想。工会也要发挥其作用,与党组织发挥合力,共同传播劳模精神,形成党群合力,从而营造出一个积极向上、充满活力的工作氛围。

一、强化党的领导核心地位

党的领导是全方位、多层次、全覆盖的。“党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。”^③中国共产党在劳模精神培育工作中,同样起着领导作用。党不仅从理论上指导、信念上引导劳模精神,而且制定好、落实好爱护劳模政策,在国家战略部署中给予劳模工作以重要位置。

一方面,加强党对劳模工作的思想政治引领。习近平总书记指出:“要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。”^④这就要求将思想政治工作延伸至企业党组织,落实常态化的基础性思想政治工作。通过开展学习、

①龚彩红.我国劳模激励制度研究[D].西北师范大学,2014:5-25.

②南旭光,张培.现代工匠何以养成:成长机制及培育路径[J].职业技术教育,2021(22):6-12.

③习近平.决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利[N].人民日报,2017-10-19(2).

④习近平谈治国理政(第二卷)[M].北京:外文出版社,2017:175-179.

主题教育、谈心谈话活动等方式，提高劳模政治觉悟和思想水平，激发他们的爱国敬业情怀和敬业精神，强化无私奉献的意识，发挥模范引领作用。同时，党组织应加大对劳模的关怀力度，及时了解他们的思想动态和生活需求，帮助解决劳模的实际困难，进一步增强劳模对党的忠诚度和对企业的归属感，进而更好地发挥劳模的示范引领作用。

另一方面，加强党员干部工作作风与基层党组织服务作用。首要任务是加强党政机关党员干部工作作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义等陋习，不断提高党的领导能力和执政水平和服务能力，进一步巩固党的领导地位得到群众发自内心的拥护。同时要充分发挥基层党组织对劳模的服务作用，广大党员干部不仅要以身作则，争做劳动标兵，还要主动与劳模建立紧密联系，掌握劳模的思想和情况，多了解劳模的需求和困难，努力解决和帮助其解决好这些问题。此外，各级党组织可以通过组织多种形式的座谈会、交流会等活动，对劳模展示自己、交流劳动经验提供机会和平台，使广大劳动模范的社会影响力、认可度能够进一步提高。

二、强化工会桥梁纽带作用

“工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，工会工作是党的群团工作、群众工作的重要组成部分，是党治国理政的一项经常性、基础性工作。”^①工会的政治性、先进性、群众性是培育产业工人劳模精神、落实思想政治教育工作的关键所在。

一方面，工会必须坚持“自觉接受党的领导、团结服务所联系群众、依法依规开展工作相统一。”^②在党的领导之下，工会应充分利用自身优势，主动融入并积极推动经济社会发展。工会不能脱离党的领导而自成体系，也不能脱离党和国家的中心任务去单打独斗，必须将党的路线方针政策部署贯彻落实到工会工作中，为培育产业工人的劳模精神提供有力的政治保障。

另一方面，工会需拓展服务职工群众的广度与深度，实现全方位覆盖与精细化服务。工会作为群团组织工作关键一环，“要积极扩大工会工作覆盖面，努力把工作做到所有职工群众中去，使工会工作更贴近基层、贴近职工群众，更符合

①习近平.论坚持人民当家作主[M].北京:中央文献出版社,2021:125.

②中共中央.关于加强和改进党的群团工作的意见[M].北京:人民出版社,2015:5.

职工群众意愿。”^①通过健全困难职工援助机制、举办丰富多彩的职工文化活动和提升职工的就业能力和职业素养，能有效激发产业工人的劳动积极性和创造力，为弘扬劳模精神提供坚实支撑。

三、强化团组织的服务保障能力

共青团是党的坚实助手与后备军，是培养青年职工、弘扬劳模精神的重要力量。企业共青团作为青年劳模精神培育阵地，必须坚持党的领导，强化党的思想导向，将先进精神传递给青年职工。

一方面，企业团组织要实现以“组织为本”向以“青年为本”的转变。^②这意味着团组织需更加聚焦于青年职工的成长与发展需求，打破“论资排辈”等落后思想，给予更多不同类型的青年职工有更多发展的可能性、空间和机会，将劳模精神融入产业工人生活的方方面面，引导和带领青年工人跟党走。同时，团组织还需密切关注青年职工的思想动态、职业规划及生活需求，通过“精准教育”传递“有效服务”，给予青年职工的切实的教育服务和情感关照，促使青年职工对团组织产生强烈的归属感和认同感。

另一方面，团组织要抓好团干部队伍建设。群团机关干部要多维视角选贤举能，从青年职工队伍中吸纳优秀人才充实团组织工作队伍力量，给团组织补充新活力。其次，要加强对青年干部的培养力度，通过劳模精神专题教育、向劳模学习等多种途径，不断提升青年干部的政治素质、业务水平和综合组织协调能力，为青年干部发展助力。以此带动青年职工共同成长，为企业进一步发展汇聚更多青春力量。

第四节 优化社会培育的良好环境

劳模精神的培育离不开社会大环境，需要动员全社会的力量，整合更多的资源和手段，实现各方面的紧密配合与协同努力，旨在为弘扬劳模精神及进一步发挥劳模的聪明才智创造更加优越的环境与条件。因此，要确保产业工人劳模精神培育取得持久且有效的成果，离不开社会依托，需营造一个有利于产业工人劳模

①习近平.竭诚服务职工群众维护职工群众权益 为实现中国梦再创新业绩再建新功勋[N].工人日报,2013-10-23(8).

②游黎冉.如何加强国有企业共青团工作[J].企业改革与管理,2020(06):195-196.

精神培育的社会环境。

一、榜样引领：用活用好身边典型事例

身边的典型事例往往具有鲜明的地域特色、行业特性和时代烙印，它们发生在工人身边，与工人的工作生活紧密相连。用活用好身边典型事例能够将抽象乏味的说理寓于典型的事例和人物之中，引导产业工人学习、对照和模仿，增强他们的思想认识与身份认同。

一方面，多维度宣传，重塑产业工人社会形象。宣传的内容要选取行业劳模典型，确保具有良好的典型教育作用和可供借鉴的经验。通过利用现代传媒工具，包括网络平台、社交媒体及电视专题节目等，同时融合线下活动，如座谈会、励志演讲会和事迹分享会等，构建起一个覆盖广泛且层次分明的宣传体系。通过大力宣传身边典型的模范人物和劳模的优秀事迹，打破原有的认识误区，让公众深刻认识到产业工人在现代化建设中的关键作用。他们的工作岗位和职业身份应值得社会尊重和敬仰，从而激发全社会形成学习榜样、崇尚劳动、争当先锋的良好风尚。

另一方面，深化教育融合，加强社会认同与价值引领。对在岗的产业工人定期开展职业教育和技术培训，将学习的理念和行为贯穿始终，让所有的产业工人从中汲取精神力量。通过定期举办劳模先进事迹报告会、劳模经验分享会等，邀请身边的劳模和产业工人面对面开展学习交流活动，分享劳模的人生经历、工作经验和人生感悟，增强工人的价值认同与职业荣誉感。同时，在一些关键性岗位的企业设置劳模工作室，作为培养产业工人技术创新和技术传授的重要平台，通过师承带学、技能比拼等方式，让劳模成为技术创新的带头人，将他们的技艺和经验传授给年轻的产业工人，形成“传帮带”的良好风尚，让劳模精神源远流长。

二、丰富载体：提供多样化劳模精神学习平台

在信息化、网络化的今天，充分利用网络多媒体等平台，积极开拓网络空间作为加强产业工人思想政治引导和职业道德建设的新阵地，并不断创新产业工人队伍建设的新载体形式，实现线上线下凝心聚力，在“互联网+”时代推进劳模精神融入产业工人队伍建设的崭新格局。

一方面，开拓网络学习新平台，促进其内容与形式的多元化创新。首先要实现多媒体融合呈现。劳模精神具有丰富的内涵和具象化的表现方式，要充分利用多样化的微信公众号、快手短视频以及微博等广大工人群众喜闻乐见的形式，积极创作出思想深刻、艺术性强且富有激励作用的精品佳作，展示产业工人爱岗敬业、争创一流的精神风貌，直观展示出劳模形象，促进劳模精神的具象化。在这一过程中，创新表现形式同样重要，不仅要保持传统的图文结合方式，更要大胆尝试用短视频、直播、虚拟现实（VR）或增强现实（AR）等崭新技术和方法，使劳模精神的传播更加生动鲜活，直观展示劳模形象，推进劳模精神的具象展示。

另一方面，构建全方位、立体化的云共享平台。习近平指出，要“多宣传报道人民群众的伟大奋斗和火热生活，多宣传报道人民群众中涌现出来的先进典型和感人事迹，丰富人民精神世界，增强人民精神力量，满足人民精神需求。”^①这就要求政府、社会、企业应围绕各类劳动模范，健全学习资源，如采集劳模事迹，将全国各类行业劳模事迹采集、编写，并逐步建立起全面性的劳模事迹数据库，数据库应包含劳模基本情况、劳动成绩、荣誉奖项、先进事迹等内容，并配有图片、视频等多媒体素材，方便使用者随时浏览查看。从而构建一个全方位、立体化的云共享平台，让劳模精神被广泛传播和深入人心，同时也能为广大产业工人学习交流提供一个良好的平台。

三、协同推进：政府、社会、企业三方联动

劳模精神的培育是一个涉及中国式现代化长远发展的战略，要形成全面、全方位、全过程的培养体系。在劳模精神培育的过程中政府、社会、企业三方既要各自发挥作用，也要相互协调产生 1+1>2 的功效。

首先，政府作为统筹协调的核心力量，要在党组织的统一领导下，充分发挥各级政府的协调功能。政府应立足地方实际，制定切实可行的劳模精神培育实施方案，确保方案的针对性和实效性，并为劳模提供广阔的平台，调动起劳动模范的工作积极性和创造力，让他们能够“能做事”“敢做事”，在自己的岗位上发光和发热。

其次，社会等相关组织，特别是劳动组织应积极响应政府号召，自觉承担劳

①习近平谈治国理政(第一卷)[M].北京:外文出版社,2018:154.

模精神的文化、教育、推广宣传任务。这些组织应动员各个团体和组织自觉参与到劳模精神的宣传中来，通过举办讲座、展览、文艺演出等多种形式，让劳模精神深深扎根大众心中，形成全体国民的文化认知与价值追求。

最后，企业作为劳模精神宣传的一线主体，承担着更为直接和具体的责任。企业应健全劳模的评选机制，依据企业本身的实际情况，因地制宜地评选出真正具有代表性的劳动模范。此外，企业应成立专门的劳模精神研究部门或协会，经常开展劳动模范评选工作，对获得表彰的优秀劳动模范予以物质和精神的双重奖励。通过企业的这样的做法，在企业内部创造“有劳模、爱劳模、尊劳模”的良好气氛，让企业的劳模精神成为企业发展的动力之源。

政府、社会、企业三方在劳模精神的培育过程中各有侧重、相互协作，形成了劳模精神培养的整体有效合力。只有这“三位一体”三方协同，才能充分发挥劳模精神在推进中国式现代化中的更大效能。

结束语

对新时代产业工人进行劳模精神培育，既是大力弘扬社会主义核心价值观、实现中华民族伟大复兴中国梦的需要，也是提高我国产业工人队伍整体素质、推动经济社会高质量发展的必然要求。

笔者对产业工人、劳模精神、劳模精神培育等概念进行了研究，并厘清了新时代产业工人劳模精神科学内涵即爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献。在理论方面，追溯了马克思主义经典作家关于劳动思想的相关论述，挖掘了中华优秀传统文化中的劳动智慧，总结了中国共产党和习近平总书记关于劳模精神及其培育的重要论述，为培育工作提供了坚实支撑和行动指南。在问卷调查和分析的基础上，笔者发现新时代产业工人劳模精神培育方面还存在问题，这些问题的出现源于多方面的原因，涉及产业工人主人翁意识、企业重视程度、党群组织培育深度及社会培育氛围多个方面。针对这些问题，提出了一系列实践路径，如强化产业工人主人翁意识，提高企业培育重视程度，深化党群组织培育作用，优化社会培育环境。劳模精神培育是一项系统工作，需注重策略运用，才能使劳模精神培育工作顺利开展并实现预期目标，有效推动劳模精神的广泛传播和深入实践。

然而，本文仍存在若干不足。一是在现存培育问题的成因分析和路径探索方面，视角较为狭隘，目前仅涵盖了政府、企业和社会，却未将学校，尤其是职业院校纳入考虑范围。职业院校在劳模精神、劳动精神与工匠精神协同培育中扮演重要角色，后续研究应再细化此方面研究。二是调查对象选取相对局限，影响结论的全面性和权威性。尽管努力地进行资料搜集，但限于地域行业等因素，笔者给出的劳模精神培育路径需要在更大范围内进行践行。为此笔者将继续努力寻找更多的地区行业与企业，拓展研究对象，强化研究成果的普适性，增强研究成果的实践指导意义。三是由于个人理论水平及资料研读不足，导致本文对产业工人劳模精神培育理解尚显浅显。随着研究深入，笔者更加觉察到这个领域的复杂与重大意义，深感自身不足。未来笔者将持续追踪相关新动向，拓宽研究视角，从历史、哲学、文化学等多视角出发展开研究，进一步丰富对劳模精神内涵、价值和培育的相关研究，为新时代产业工人队伍建设提供贡献力量。

参考文献

外文译著:

- [1] 马克思.资本论(第1卷) [M].北京:人民出版社,2004.
- [2] 马克思恩格斯选集(第1卷)[M].北京:人民出版社,2012.
- [3] 马克思恩格斯选集(第2卷)[M].北京:人民出版社,2012.
- [4] 马克思恩格斯选集(第3卷)[M].北京:人民出版社,2012.
- [5] 马克思.1844年经济学哲学手稿[M]. 北京:人民出版社,2014.

中文著作:

- [1] 辞海(第六版彩图本)[M].上海:上海辞书出版社,2009.
- [2] 邓小平.邓小平文选(第二卷)[M].北京:人民出版社,1994.
- [3] 国务院办公厅.国务院关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见[M].北京:人民出版社.2018.
- [4] 胡锦涛.胡锦涛文选(第二卷)[M].北京:人民出版社,2016.
- [5] 胡锦涛.在2010年全国劳模和先进工作者表彰会上讲话[M].北京:人民出版社,2010.
- [6] 江西省档案馆,中共江西省委党校党史教研室.中央革命根据地史料选编(下册)[M].江西:江西人民出版社,1982.
- [7] 江泽民.江泽民文选(第三卷)[M].北京:人民出版社,2006.
- [8] 李玉赋.新的使命和担当--<新时期产业工人队伍建设改革方案>解读[M].北京:中国工人出版社,2017.
- [9] 毛泽东.毛泽东选集(第一卷)[M].北京:人民出版社,1991.
- [10] 毛泽东.毛泽东选集(第二卷)[M].北京:人民出版社,1991.
- [11] 全国人民代表大会常务委员会.中华人民共和国职业教育法[M].北京:人民出版社,2022.
- [12] 全国人民代表大会常务委员会法制工作委员会.中华人民共和国法律汇编(下册)[M].北京:人民出版社.2021.
- [13] 谭顶良.高等教育心理学[M].江苏:河海大学出版社,2006.
- [14] 推进产业工人队伍建设改革协调小组办公室.产业工人队伍建设改革工作文

- 件汇编[M].北京:中国工人出版社,2020.
- [15] 习近平.高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗:在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[M].北京:人民出版社,2022.
- [16] 习近平.论坚持人民当家作主[M].北京:中央文献出版社,2021.
- [17] 习近平.在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话[M].北京:人民出版社,2020.
- [18] 习近平.在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上的讲话[M].北京:人民出版社,2016.
- [19] 习近平谈治国理政(第二卷)[M].北京:外文出版社,2017.
- [20] 习近平谈治国理政(第一卷)[M].北京:外文出版社,2018.
- [21] 现代汉语词典(第7版)[M].北京:商务印书馆,2019.
- [22] 许全兴.从历史衡量毛泽东[M].湘潭:湘潭大学出版社,2010.
- [23] 杨冬梅,赵健杰.劳模学概论[M].北京:人民出版社,2020.
- [24] 姚力.中国劳模运动史[M].北京:人民出版社,2019.
- [25] 中共中央,国务院.新时代公民道德建设实施纲要[M].北京:人民出版社,2019.
- [26] 中共中央.关于加强和改进党的群团工作的意见[M].北京:人民出版社,2015.
- [27] 中共中央党史和文献研究院.习近平关于社会主义精神文明建设论述摘要[M].北京:中央文献出版社,2022.
- [28] 中共中央文献研究室.毛泽东年谱(1893-1949)中册[M].北京:中央文献出版社,2013.
- [29] 中共中央文献研究室.毛泽东文集(第六卷)[M].北京:人民出版社,1999.
- [30] 中共中央文献研究室.十六大以来重要文献选编(中)[M].北京:中央文献出版社,2006.
- [31] 中共中央文献研究室.习近平关于科技创新论述摘编[M].北京:中央文献出版社,2016.
- [32] 中华全国总工会,中共中央文献研究室.毛泽东 邓小平 江泽民 论工人阶级和工会工作[M].北京:中央文献出版社,2002.

中文论文:

- [1] 艾君.“时传祥精神”与其时代意义[J].工会博览,2009,(11):1.
- [2] 费强,潘莉.新时代劳模精神的育人价值[J].齐齐哈尔大学学报(哲学社会科学版),2020(10):1-4.
- [3] 龚彩红.我国劳模激励制度研究[D].西北师范大学,2014.
- [4] 韩承敏.改革开放 40 年劳模文化变迁的历史逻辑[J].学校党建与思想教育,2018(22):15-17.
- [5] 胡洪彬.习近平总书记关于新质生产力重要论述的理论逻辑与实践进路[J].经济学家,2023(12):16-25.
- [6] 胡潇.日常意识的超越--论自我反思的理性功能[J].广东社会科学,2000(01):52-57.
- [7] 孔令洁.王进喜劳模精神的价值意蕴[J].人才资源开发,2022(11):74-75.
- [8] 李建国,刘芳.建国 70 年来劳模精神的发展演进、理论诠释及新时代价值[J].学习与实践,2019(09):14-24.
- [9] 刘晓,钱鉴楠.技能型社会下产业工人队伍建设与职业教育使命担当[J].中国职业技术教育,2021(33):5-10.
- [10] 卢霄,赵书靓.劳模精神驱动社会主义核心价值观践行的历史与实践逻辑[J].东北大学学报(社会科学版),2018,20(05):527-531.
- [11] 路丙辉,徐益亮.劳模精神的生成逻辑与时代价值[J].道德与文明,2022(01):39-48.
- [12] 南旭光,张培.现代工匠何以养成:成长机制及培育路径[J].职业技术教育,2021(22):6-12.
- [13] 彭维锋.习近平总书记关于劳模精神的重要论述研究[J].山东社会科学,2019(04):154-163.
- [14] 任鹏,李毅.新时代弘扬劳模精神的价值意蕴[J].工会理论研究(上海工会管理职业学院学报),2018(04):21-24+35.
- [15] 王东明.推动产业工人队伍建设改革向纵深发展[J].中国工人,2019(11):6-9.
- [16] 王尔玺,张晓明.简述中国劳模的历史发展[J].北京市工会干部学院学报,2010(3):7-9.
- [17] 王宏伟.论“劳模精神”的内涵和弘扬[J].北京市工会干部学院学报,2007(02):12

-15.

- [18] 王辉.正式与非正式组织氛围对反生产行为的协同效应--基于产业工人的研究[D].吉林大学,2017.
- [19] 吴潜涛.劳模精神的内涵、时代价值与弘扬路径[J].工会信息,2014(10):4-6.
- [20] 习近平.习近平给中国劳动关系学院劳模本科班学员的回信[J].中国工运,2018(06):16.
- [21] 徐大慰.劳模精神的时代内涵及现实价值[J].中国井冈山干部学院学报,2016,9(05):122-127.
- [22] 杨俊凯,赵晖.中国产业工人结构变化的演进逻辑--基于历史逻辑、市场-资本逻辑和人的逻辑的分析[J].南京理工大学学报(社会科学版),2024(05):9-17.
- [23] 游黎冉.如何加强国有企业共青团工作[J].企业改革与管理,2020(06):195-196.
- [24] 张威.对明星的崇拜不应胜过劳模[J].工会博览(下旬版),2016(09):31.
- [25] 张新宁,蔡薛文.新质生产力驱动高质量发展的动力机制探析[J].上海经济研究,2024(06):5-19.
- [26] 张伊冬,王小杰.加强新时代产业工人思想政治引领助力企业健康发展[J].中国有色金属,2023(04):68-69.
- [27] 张祝平.劳模精神与工匠精神的内涵、传承及其弘扬路径[J].学习论坛,2019(06):27-32.

外文论文:

- [1] Banerjee Shashwati,Goswami Kishor.whether occupational injuries of the industrial workers can be prevented:an analysis from the slums of West Bengal-India?[J].International journal of injury control and safety promotion, 2023.
- [2] M.Khedkar Yogita,P.Kulange Shrikant.Occupational Stress and Family Environment in Industrial Workers[J].International Journal of Education and Management Studies,2017,7(4).
- [3] Zarina Kassim,Nor Aishah Buang,Lilia Halim.Needs of lifelong learning for professionalisation of industrial workers:Opportunities and challenges[J].Journal of Adult and Continuing Education,2019,25(1).

报纸文章:

- [1] 本报评论员.努力建设高素质劳动大军--三论深入学习贯彻习近平总书记在
全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话[N].光明日报,2020-11-27
(01).
- [2] 边区劳动英雄与模范工作者代表大会胜利闭幕[N].解放日报.1944-12-23(1).
- [3] 江泽民.在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话[N].人民日报,2000-
04-30(1).
- [4] 习近平.在同全国劳动模范代表座谈时的讲话[N].人民日报,2013-04-29(2).
- [5] 习近平.竭诚服务职工群众维护职工群众权益 为实现中国梦再创新业绩再建
新功勋[N].工人日报,2013-10-23(8).
- [6] 习近平.在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会
上的讲话[N].人民日报, 2015-04-29(2).
- [7] 习近平.决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利[N].
人民日报,2017-10-18.
- [8] 习近平.决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利[N].
人民日报,2017-10-19(2).
- [9] 习近平.深入学习贯彻党的十九大精神紧扣新时代要求推动改革发展[N].人
民日报,2017-12-14(01).
- [10] 彭维锋.新时代劳模精神的十大内涵[N].工人日报,2018-3-20(07).
- [11] 张世光.加强思想政治引领 凝聚发展“工力量”[N].工人日报,2023-08-24(2).

电子文献:

- [1] 胡锦涛.胡锦涛在全国劳模和先进工作者表彰会上讲话[EB/OL].https://www.gov.cn/ldhd/2005-04/30/content_9039.htm.2005-04-30/2024-12-31.
- [2] 乔东.劳模精神、劳动精神、工匠精神辨析[EB/OL].<http://acftu.workercn.cn/41/201904/30/190430160052286.shtml>.2019-04-30/2024-08-24.
- [3] 习近平.习近平致首届大国工匠创新交流大会的贺信[EB/OL].https://www.gov.cn/xinwen/2022-04/27/content_5687517.htm.2022-4-27/2024-10-20.
- [4] 中共中央,国务院.中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见[E
B/OL].https://www.gov.cn/zhengce/202410/content_6981894.htm.2024-10-21/20
24-10-23.

附录 1 芜湖市产业工人劳模精神培育现状的调查问卷

您好！欢迎您参加本次答题。这是一份关于芜湖市产业工人劳模精神培育现状的调查问卷。本次调查采用匿名形式，绝对保护您的隐私权，所有数据只用于学术研究，请您放心填写。对您的合作与支持，深表感谢！

1、您的性别？[单选]

- A.男 B.女

2、您的最高学历是？[单选]

- A.初中及以下 B.高中/中专/技校 C.大学专科
D.大学本科 E.硕士及以上

3、您的出生年份？[单选]

- A.60 年代 B.70 年代 C.80 年代
D.90 年代 E.00 年代

4、您目前从事的工作属于以下哪个行业？[单选]

- A.交通运输业 B.能源产业 C.服务业
D.制造业 E.建筑业 F.其他

5、您认为树立劳动模范是否必要？[单选]

- A.十分必要 B.必要 C.一般
D.不必要 E.非常不必要

6、您是否了解劳模精神及其主要内涵？[单选]

- A.非常了解，并写出劳模精神的内容：_____
B.了解一些，并写出劳模精神的内容：_____
C.不太了解
D.完全不了解

7、您认为自己工作的主要动力或目的体现在哪些方面？[多选]

- A.经济收入与生活质量提升 B.个人能力与技能的成长
C.获得职业上的认可与成就感 D.工作稳定性与安全感
E.对社会的贡献与实现个人社会责任感 F.兴趣爱好与激情所在 G.其他

8、您所在的企业是否开展过关于劳模精神（如崇尚劳动、尊重劳动、热爱劳动等）的教育或宣传活动？[单选]

- A.经常开展，且内容丰富多样
B.偶尔开展，但内容较为有限
C.很少开展，几乎没有相关内容
D.从未开展过此类活动

9、您是否看到关于劳模精神培育的报道在主流媒体和社交媒体上频繁出现且内容多样？[单选]

- A.是
B.否

10、您认为社会上是否普遍崇尚劳模精神，并将其视为推动社会进步的重要动力？[单选]

- A.是
B.否

11、您是否有机会参与关于劳模精神的讲座、展览等活动？[单选]

- A.经常有机会
B.有时有机会
C.很少有机会
D.从未有机会

（若选择“A”“B”“C”选项，则直接回答第 12 题；若选择“D”选项，则从第 13 题开始回答）

12、您主要通过哪些途径了解并参与有关劳模精神相关活动？[多选]

- A.企业组织（公司内部通知、部门集体活动、企业文化活动等）
B.社交媒体与网络平台（微博、微信、线上教育平台、视频网站等）
C.传统媒体（电视、报纸、广播等）
D.社区与公共机构（工会、共青团等组织、政府/公共部门宣传等）
E.亲友推荐（朋友/家人推荐、社交媒体分享、社交群组讨论等）
F.其他

13、您认为您所在企业在开展劳模精神培育工作中存在哪些问题？[多选]

- A.宣传方式单一，缺乏创新
B.内容与职工的实际工作脱节，缺乏针对性
C.培育形式单调乏味，难以吸引职工兴趣
D.形式主义倾向明显，实际效果不佳
E.领导层对劳模精神培育的重视程度不足
F.其他

- 14、您所在企业是否设有劳模工作室、劳模示范岗或类似的劳动实践平台，以便员工学习和传承劳模精神？[单选]
- A.有，且运行良好，员工参与度高 B.有，但利用率不高，员工参与度有限
C.听说过，但并未实际运行或参与 D.没有此类平台
- 15、您认为企业怎么样才能够有效对产业工人开展劳模精神培育工作？[多选]
- A.进一步利用好网络、多媒体手段
B.强化领导示范作用，树立并引领榜样力量
C.构建激励机制与评价体系，激发职工积极性
D.提供实践平台与机会，深化劳模精神体验与传承
E.其他
- 16、您是否会有意识地在日常生活或工作中朝着劳动模范的标准学习？[单选]
- A.是的，我始终有意识地朝着劳动模范的标准学习
B.大多数情况下，我会有意识地朝着劳动模范的标准学习
C.有时我会想到，但不一定能持续行动
D.我很少或从未有过这样的意识
- 17、您认为企业对产业工人进行劳模精神培育有必要吗？[单选]
- A.非常有必要，能提升产业工人的职业素养和责任感
B.有必要，但应根据实际情况灵活实施
C.不太必要，产业工人更关注实际技能的提升
D.完全没必要，与产业工人的工作内容无关
E.不确定/不清楚
- 18、您所在企业是否鼓励产业工人通过实际工作来学习和践行劳模精神？[单选]
- A.非常鼓励 B.有一定鼓励 C.不太清楚 D.不鼓励或忽视
- 19、您认为您所在企业在弘扬和培育劳模精神方面，做得如何？[单选]
- A.做得非常好，员工普遍受到积极影响 B.做得较好，但仍有提升空间
C.一般，需要加大力度 D.做得较差，缺乏有效举措
E.不清楚/没有关注过此类问题
- 20、您有哪些建议或意见，以改进劳模精神培育效果？

附录 2 芜湖市思想政治工作者开展劳模精神培育工作状况 的调查问卷

您好！欢迎您参加本次答题。这是一份关于芜湖市思想政治工作者开展劳模精神培育工作状况的调查问卷。本次调查采用匿名形式，绝对保护您的隐私权，所有数据只用于学术研究，请您放心填写。对您的合作与支持，深表感谢！

1、您的性别？[单选]

- A.男 B.女

2、您的最高学历是？[单选]

- A.初中及以下 B.高中/中专/技校 C.大学专科
D.大学本科 E.硕士及以上

3、您的出生年份？[单选]

- A.60 年代 B.70 年代 C.80 年代
D.90 年代 E.00 年代

4、您的政治面貌是？[单选]

- A.中共党员（含预备党员） B.共青团 C.群众 D.其他

5、您所在企业是否经常组织关于劳模精神的宣传教育活动？[单选]

- A.经常（每月至少一次） B.偶尔（每季度或半年一次）
C.很少（每年一次或更少） D.从未组织

6、您是否愿意参与更多关于劳模精神培育的研讨、交流活动？[单选]

- A.非常愿意 B.愿意，但时间有限 C.不太愿意 D.完全不愿意

7、您所在企业或组织对职工开展劳模精神培育工作包括哪些方面的内容？[多选]

- A.理论学习 B.具体的劳动实践活动 C.企业文化建设
D.心理健康与人文关怀 E.岗位技能提升与榜样引领 F.其他

8、您如何评价当前企业或组织开展劳模精神培育工作的效果？[单选]

- A.效果很好 B.一般，有待加强 C.效果较差

9、您所在企业或组织通常会通过哪些途径对职工进行劳模精神培育？[多选]

- A.专门的劳模精神培训课程
- B.生产实践中的榜样示范
- C.企业文化活动或团队建设
- D.宣传展板、海报等宣传材料
- E.邀请劳模进行讲座、报告分享经验
- F.其他

10、您认为当前在开展职工劳模精神培育工作过程中遇到的主要问题有哪些？

[多选]

- A.宣传普及不到位
- B.沟通不畅，职工参与度不高
- C.职工队伍多元化，培育工作难度大
- D.领导重视不足，资源投入有限
- E.其他

11、您认为当前对职工开展劳模精神培育工作在哪些方面需要完善？[多选]

- A.理论内容的系统性和深度
- B.实践案例的丰富性和多样性
- C.与现代社会和行业发展的结合度
- D.对劳模精神内涵的深入挖掘和解读
- E.针对不同群体的定制化培育内容
- F.其他

12、您对于企业或组织在未来如何加强劳模精神培育工作有哪些建议？[多选]

- A.融合传统与新媒体渠道，全方位宣传劳模精神
- B.发挥劳模的示范引领作用
- C.将劳模精神培育纳入企业的日常管理和考核体系
- D.建立健全劳模精神培育工作的跟踪评估机制
- E.组织职工参与实际生产、技术创新、志愿服务等实践活动
- F.其他，请具体说明：_____

攻读学位期间发表的学术论文目录

- [1] 胡婷婷,彭鸿雁.劳模精神融入产业工人队伍建设的问题及纾解路径[J].深圳职业技术大学学报,2024,23(05):67-73.

致谢

提笔之间，思绪万千。我的研究生求学阶段的旅程即将画上句号，心中不禁涌起无尽的感激与不舍。回首这段时光，仿佛昨日才初入校园，满怀憧憬与忐忑；而今，站在毕业的门槛上，才恍然发觉，这段旅程已悄然接近尾声。如今，在此论文完成之际，我愿以最真挚的文字，向所有在我学术研究和论文撰写过程中给予帮助和支持的师长、亲友与同窗致以最诚挚的谢意。

感谢父母！我的求学之路，离不开父母无条件地理解与支持。正是你们一直默默在我背后支持我、鼓励我，给予我无私的爱，让我能够心无旁骛地专注于学术研究。你们在工作岗位上汗如雨下却从不抱怨，对于你们而言，只要我过得安好，有所成就，便是你们最大的幸福和满足。千言万语也难以完全表达我对你们的深深感激之情，只能不断地说着感谢你们。

感谢恩师！特别感谢我的导师彭鸿雁教授。感谢您在学术道路上对我的指导！从论文的选题到研究框架的构建，直至最终文稿的修改与定稿，您始终以严谨的治学态度和渊博的学识给予我悉心的指导与无私的帮助。感谢您在生活中给予我无微不至的关怀与鼓励！您是老师更似家人，无论是情感上的悉心开导，还是生活中的细微关心，都让我在求学的过程中感受到家的温暖。

感谢同窗挚友！无论是图书馆中的静默相伴，还是闲暇时的畅谈与欢笑，你们的陪伴让这段旅程充满了温暖与力量。感谢你们在我遇到困难时给予我帮助，在我取得进步时与我一起分享喜悦。这段情谊，将成为我一生中最珍贵的回忆。

纸短情长，落笔终有尽时，但感恩之心永不褪色。愿将这份致谢化作前行路上的星光，带着师长之期、亲友之爱、同窗之谊，继续奔赴下一程山海。